

LAMPIRAN

1

Kuesioner

Kuesioner Penelitian

PETUNJUK PENGISIAN

1. Pada pilihan berganda, beri tanda silang (x) pada jawaban yang paling sesuai
2. Pada kolom titik-titik mohon berkenan untuk mengisi dengan jawaban yang paling sesuai

Karakteristik Responden

1. Nama : _____ (jika tidak keberatan)
2. Umur : _____ tahun
3. Jenis Kelamin :
 - a. Pria
 - b. Wanita
4. Pendidikan Terakhir :

a. SD	c. SLTA	e. Sarjana (S1)	g. S3
b. SLTP	d. Diploma	f. S2	
5. Lama Bekerja:
 - a. < 1 tahun
 - b. 1 – 5 tahun
 - c. > 5 tahun

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Mohon Bapak/Ibu/Saudara berkenan memilih salah satu opsi (STS/TS/ CS/S/SS) yang paling sesuai dengan kondisi / pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i dengan memberi tanda ✓ pada salah satu kotak yang sesuai dengan pilihan Anda.

Keterangan:

- STS : Sangat Tidak Setuju skor 1
TS : Tidak Setuju skor 2
CS : Cukup Setuju skor 3
S : Setuju skor 4
SS : Sangat Setuju skor 5

1. VARIABEL KOMPENSASI

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
Kompensasi finansial langsung						
1	Upah yang didapatkan karyawan mencukupi					
2	Gaji yang didapatkan karyawan sesuai harapan					
3	Bonus yang diberikan kepada karyawan sesuai ketentuan kantor					
4	Komisi diberikan kepada karyawan yang bekerja sesuai dengan SOP					
Kompensasi finansial tidak langsung						
5	Karyawan mendapatkan tunjangan hari raya setiap tahun					
6	Asuransi jiwa diberikan kepada semua karyawan di tempat bekerja					
7	Karyawan mendapatkan dana bantuan sosial					
8	Karyawan diberikan fasilitas kerja yang lengkap					

2. VARIABEL BURNOUT

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
Exhaustion (kelelahan)						
1	Karyawan merasakan kelelahan secara fisik pada saat bekerja					
2	Karyawan merasakan kelelahan secara mental pada saat bekerja.					
3	Karyawan merasakan kelelahan secara emosional pada saat bekerja					
Cynicism (sinis)						
4	Karyawan bersikap dingin dengan teman temannya di tempat kerja					
5	Karyawan menjaga jarak dengan teman teman sekerjanya pada saat bekerja					
6	Karyawan tidak melibatkan diri dalam setiap kegiatan kegiatan yang dilakukan pada saat bekerja					
Ineffectiveness (tidak efektif)						

7	Karyawan merasa tidak berdaya dengan kondisi di tempat bekerja					
8	Karyawan merasakan tugas yang diberikan di tempat bekerja sangat berat					
9	Karyawan merasakan tidak mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugasnya di tempat kerja					
10	Karyawan merasakan tugas yang diberikan di tempat bekerja sangat sulit untuk dilaksanakan					
11	Karyawan merasakan kurang percaya diri dalam melakukan tugas tugas pekerjaannya					
12	Karyawan merasakan dirinya tidak lagi dipercaya oleh teman temannya dalam bekerja					

3. VARIABEL KEPUASAN KERJA

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
Pekerjaan itu Sendiri						
1	Pegawai membuat laporan atas pekerjaannya					
2	Pegawai memiliki inovasi mengatasi hambatan					
Gaji						
3	Pegawai mendapatkan hak sepadan dengan kewajiban					
4	Pegawai selalu mendapatkan hak sebagai imbalan tepat waktu					
Rekan Kerja						
5	Komunikasi antar sesama rekan kerja berjalan baik					
6	Pegawai saling bekerja sama dalam menyelesaikan masalah yang terjadi					
Promosi						
7	Pegawai mendapatkan penghargaan dari pimpinan atas prestasi yang diperoleh					
8	Pegawai yang diandalkan selalu mendapatkan tugas tambahan					
Supervisi						
9	Pegawai menyusun program tahunan untuk antisipasi tahun yang akan datang					
10	Pegawai melakukan evaluasi atas pelaksanaan pekerjaan tahun yang lalu					
11	Pegawai melaksanakan program tindak lanjut di tahun pembelajaran yang akan datang					

4. VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
Komitmen Afektif						
1	Karyawan bangga menjadi bagian dari Perusahaan					
2	Karyawan merasa menjadi bagian keluarga dari perusahaan					
3	Karyawan mampu menyelesaikan masalah Perusahaan					
4	Karyawan mampu mengembangkan diri untuk meningkatkan kinerja					
5	Perusahaan merupakan tempat bekerja yang tepat untuk karyawan					
Komitmen Berkelanjutan						
6	Karyawan mencintai pekerjaannya					
7	Karyawan merasa dicintai oleh perusahaan					
8	Karyawan merasa senang dalam bekerja					
9	Karyawan merasa bahwa perusahaan adalah rumah kedua					
10	Karyawan mampu memprioritaskan tujuan perusahaan diatas kepentingan pribadi					
Komitmen Normatif						
11	Karyawan mampu untuk menjalankan program, dan penyatuan visi dan misi perusahaan					
12	Karyawan mampu untuk menjaga identitas jati diri perusahaan					
13	Karyawan merasa menjadi bagian dari perusahaan yang tidak terpisahkan					
14	Karyawan merasa bahwa perusahaan ini adalah tempat bekerja yang terbaik dibandingkan perusahaan lainnya					

LAMPIRAN

2

Tabulasi Data

Lampiran 2

TABULASI DATA

No.	Kompensasi (X ₁)										Burnout (X ₂)										Kepuasan Kerja (Z)										Komitmen Organisasi (Y)																				
Urut	Hasil Pernyataan										Hasil Pernyataan										Hasil Pernyataan										Hasil Pernyataan																				
Sampel	1	2	3	4	5	6	7	8	Jml	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Jml	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Jml	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	Jml		
1	5	5	5	5	5	5	4	4	38	2	1	2	2	1	1	1	2	1	1	1	2	17	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	52	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	63		
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59	4	3	4	4	4	3	3	4	4	2	3	3	37	3	4	4	2	3	4	2	4	2	3	2	4	3	2	42	
3	3	2	2	2	3	3	3	3	22	4	4	3	4	2	4	2	2	4	2	2	4	37	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	39	4	4	2	4	3	2	2	2	4	2	3	3	3	4	42		
4	3	2	1	3	3	1	3	3	19	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	57	4	3	3	3	2	2	4	4	4	2	4	35	4	2	2	2	3	3	2	2	4	3	2	4	3	2	38		
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	34	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	4	37			
6	5	5	5	5	5	5	5	4	38	2	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	2	17	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	54	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	67		
7	4	4	4	4	3	3	3	3	3	28	1	2	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57		
8	3	4	3	3	4	4	4	4	4	29	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	42	4	2	2	4	3	2	3	3	2	2	2	3	4	2	38
9	5	5	5	5	5	5	3	4	37	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	2	2	18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69		
10	4	4	4	3	3	4	4	4	3	29	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	58	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	35	3	3	3	4	3	4	2	2	2	3	2	2	4	4	4	41
11	3	4	3	3	4	4	4	4	4	29	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	45	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	3	39	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	51	
12	5	5	5	5	5	5	5	4	39	2	2	1	2	1	1	1	3	1	1	3	3	21	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	54	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	67		
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	4	2	4	4	4	4	2	2	4	4	2	4	36	4	3	4	4	3	4	2	4	2	3	4	4	4	4	49	
14	5	4	4	4	5	4	5	5	36	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	57	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	37	4	3	4	2	4	3	2	3	2	4	2	4	3	3	4	43	
15	5	5	5	5	5	5	4	4	38	2	2	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	69	
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	56	4	3	3	4	3	4	4	4	2	3	3	37	2	4	2	2	3	4	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	38
17	3	3	2	1	4	2	3	4	22	4	4	2	4	2	2	4	4	4	2	2	4	38	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	42	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	56	
18	5	5	5	5	5	5	5	4	39	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	1	1	19	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	54	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	67		
19	5	4	5	5	5	5	5	5	39	1	2	1	1	3	2	1	2	2	3	2	2	22	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	49	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	68		
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58	4	3	3	3	2	2	4	4	4	2	4	35	2	4	2	2	2	4	2	4	4	4	4	4	4	3	3	44	
21	5	5	5	5	4	5	5	4	38	4	2	4	4	2	4	2	4	4	2	2	4	38	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	36	3	4	2	2	4	3	4	3	2	2	4	3	2	2	40	
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	35	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	50		
23	5	5	4	5	5	5	5	5	39	2	1	2	2	1	1	2	2	1	2	2	1	19	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	52	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	67	
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	40	4	3	4	4	4	2	4	2	4	2	3	4	3	2	45		
25	4	5	5	5	5	4	5	4	37	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	54	2	2	3	4	2	3	4	4	4	4	4	3	35	2	4	2	4	2	3	4	4	4	4	3	3	3	4	46	
26	4	2	2	1	3	2	3	3	20	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	44	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	34	4	2	3	2	2	4	2	2	3	3	3	2	4	3	38		
27	3	4	3	3	4	2	3	4	26	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	58	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	39	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	50		
28	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1	2	2	2	1	2	1	2	2	2	1	1	19	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	54	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	69		
29	4	4	4	4	4	4	4	4	31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	39	4	4	4	3	2	4	3	4	3	3	4	3	3	4	47		
30	3	3	3	3	3	3	3	4	25	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	43	2	2	3	3	2	3	2	3	4	2	4	30	4	4	2	4	2	2	4	2	2	2	3	3	3	3	4	41	
31	4	3	4	4	3	4	4	4	30	2	3	3	3	2	3	2	2	2	4	3	2	31	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	45	4	4	5	3	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	56		
32	5	4	5	5	5	5	5	5	39	2	2	2	2	3	1	2	2	2	1	1	2	22	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	53	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	62		
33	4	3	4	4	3	4	4	3	29	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	40	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	40	3	4	2	3	3	4	2	2	2	3	3	4	3	4	42		
34	3	4	3	3	4	4	4	4	29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	40	2</																

2	151
---	-----

TABULASI DATA																																																		
No.	Kompensasi (X ₁)								Burnout (X ₂)												Kepuasan Kerja (Z)												Komitmen Organisasi (Y)																	
Urut	Hasil Pernyataan									Hasil Pernyataan												Hasil Pernyataan												Hasil Pernyataan																
Sampel	1	2	3	4	5	6	7	8	Jml	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Jml	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Jml	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	Jml	
59	3	4	4	4	4	4	4	4	31	3	3	4	3	3	4	7	8	9	4	4	4	4	43	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	41	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	4	4	3	46	
60	4	5	5	4	5	5	5	5	38	2	3	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	22	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	52	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	69	
61	4	4	4	4	4	5	4	5	34	3	3	3	2	3	1	3	2	2	3	2	3	30	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	45	3	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	4	59
62	3	3	4	3	4	3	4	4	28	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	57	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	37	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	49
63	3	4	4	3	3	3	3	4	27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	2	3	3	4	2	3	3	2	3	3	32	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	52	
64	3	3	3	2	4	3	3	4	25	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	4	2	37	3	4	3	3	3	4	3	3	5	4	40	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	48	
65	4	5	5	5	5	5	4	4	37	2	3	2	3	2	1	2	2	2	1	1	2	23	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	52	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69	
66	3	2	2	2	3	3	4	4	23	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48	2	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	36	3	4	3	3	4	4	2	2	2	3	2	2	3	4	41	
67	3	3	4	4	3	3	3	3	27	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	57	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	40	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	52	
68	4	4	5	4	5	3	5	4	34	2	4	4	3	4	4	4	3	4	4	2	2	40	4	3	3	3	5	4	3	4	5	3	4	41	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	63		
69	4	4	4	4	3	3	3	3	28	4	3	2	3	2	2	4	3	2	2	4	4	35	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	35	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	51	
70	4	4	4	5	4	5	5	4	35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	37	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	47	
71	4	4	4	3	3	4	4	4	30	2	3	2	2	2	1	2	1	2	2	1	3	23	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	34	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	49		
72	4	3	4	4	3	4	3	5	30	4	4	4	3	4	2	2	4	2	4	3	2	38	4	4	5	4	4	5	5	3	5	4	5	48	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	51	
73	4	3	3	4	3	3	3	3	26	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	38	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	47	
74	5	5	5	5	4	4	5	5	38	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	45	4	4	5	4	5	5	5	3	5	5	50	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	66			
75	4	4	4	4	4	4	4	3	31	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	54	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	40	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	49		
76	4	3	4	4	3	4	4	4	30	3	4	4	4	3	3	2	3	2	4	3	2	37	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	45	4	4	5	3	4	4	3	4	4	4	3	4	5	55		
77	5	5	5	5	5	4	5	5	39	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	1	1	25	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	53	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	63		
78	4	4	4	4	3	3	4	3	29	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	42	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	40	3	4	2	3	3	2	4	2	2	3	2	3	4	41			
79	3	5	4	4	4	4	4	4	32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	3	1	4	3	3	3	3	4	3	2	4	33	3	2	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	46			
80	5	5	4	5	5	5	5	5	39	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	3	25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	54	4	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	56		
81	5	5	4	4	4	4	4	4	34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	41	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	50			
82	3	3	3	4	4	4	4	3	28	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	53	2	3	4	3	3	4	4	3	4	4	38	4	3	2	3	1	2	4	2	2	2	2	3	3	3	35		
83	3	3	4	4	3	4	3	3	27	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	42	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	38	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	47		
84	4	5	5	5	5	5	5	4	38	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	46	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	43	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	53			
85	5	5	4	4	5	4	4	4	35	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	45	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	54	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	64		
86	2	2	2	1	3	2	2	4	18	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59	3	2	4	3	3	2	4	2	3	3	33	3	2	2	2	2	2	2	4	3	2	2	2	3	3	33		
87	1	1	2	2	3	1	1	2	13	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	56	2	1	4	3	2	1	3	3	1	2	3	25	3	2	1	2	3	1	2	1	1	2	2	2	2	2	26	
88	4	4	4	4	4	4	4	3	31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	64			
89	5	4	5	5	3	5	5	5	37	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	29	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	52	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	66			
90	3	4	4	4	4	4	4	4	31	3	3	2	3	3	2	3	4	2	4	2	3	34	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	2	2	2	4	4	4	45			
91	3	4	4	4	4	4	3	3	29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	38	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	50		
92	3	3	3	4	3	4	4	3	27	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	46	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	37	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	50			
93	2	1	1	2	3	2	2	1	14	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	53	2	2	3	4	3	2	3	3	2	2	30	4	2	2	3	2	2	1	1	1	2	1	2	3	3	29		
94	1	2	2	3	3	1	2	1	15	4	5	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	50	3	3	3	4	2	2	3	4	3	3	32	3	2	3	2	4	1	2	3	2	2	3	2	2	3	33		
95	2	1	2	1	3	2	2	2	12	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	47	2	3	4	3	3	2	4	3	2	3	32	3	2	2	2	2	2	4	2	2	2	3	4	3	2	35		
96	3	4	4	4	4	4	3	4	30	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	39	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	49			
97	2	1	1	2	3	2	2	1	14	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	57	2	2	4	3	3	4	4	4	2	2	34	4	3	2	2	3	2	1	2	2	3	3	2	3	3	35		
98	4	4	4	4	4	4	4	4																																										

LAMPIRAN

3

Frekuensi Tabulasi Data

Frequency Table

Kompensasi (X_1)

x1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1,7	1,7	1,7
	2	5	4,3	4,3	6,1
	3	34	29,6	29,6	35,7
	4	45	39,1	39,1	74,8
	5	29	25,2	25,2	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

x1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	3,5	3,5	3,5
	2	14	12,2	12,2	15,7
	3	19	16,5	16,5	32,2
	4	50	43,5	43,5	75,7
	5	28	24,3	24,3	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

x1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	3,5	3,5	3,5
	2	13	11,3	11,3	14,8
	3	15	13,0	13,0	27,8
	4	58	50,4	50,4	78,3
	5	25	21,7	21,7	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

x1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	5,2	5,2	5,2
	2	12	10,4	10,4	15,7
	3	20	17,4	17,4	33,0
	4	48	41,7	41,7	74,8
	5	29	25,2	25,2	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

x1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	41	35,7	35,7	35,7
	4	46	40,0	40,0	75,7
	5	28	24,3	24,3	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

x1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	2,6	2,6	2,6
	2	12	10,4	10,4	13,0
	3	22	19,1	19,1	32,2
	4	53	46,1	46,1	78,3
	5	25	21,7	21,7	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

x1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	,9	,9	,9
	2	6	5,2	5,2	6,1
	3	32	27,8	27,8	33,9
	4	52	45,2	45,2	79,1
	5	24	20,9	20,9	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

x1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	2,6	2,6	2,6
	2	3	2,6	2,6	5,2
	3	27	23,5	23,5	28,7
	4	64	55,7	55,7	84,3
	5	18	15,7	15,7	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

Burnout (X₂)

x2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	3,5	3,5	3,5
	2	24	20,9	20,9	24,3
	3	17	14,8	14,8	39,1
	4	36	31,3	31,3	70,4
	5	34	29,6	29,6	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

x2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	3,5	3,5	3,5
	2	17	14,8	14,8	18,3
	3	27	23,5	23,5	41,7
	4	39	33,9	33,9	75,7
	5	28	24,3	24,3	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

x2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	6,1	6,1	6,1
	2	23	20,0	20,0	26,1
	3	12	10,4	10,4	36,5
	4	44	38,3	38,3	74,8
	5	29	25,2	25,2	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

x2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	5,2	5,2	5,2
	2	22	19,1	19,1	24,3
	3	18	15,7	15,7	40,0
	4	37	32,2	32,2	72,2
	5	32	27,8	27,8	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

x2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	11	9,6	9,6	9,6
	2	17	14,8	14,8	24,3
	3	22	19,1	19,1	43,5
	4	34	29,6	29,6	73,0
	5	31	27,0	27,0	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

x2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	17	14,8	14,8	14,8
	2	12	10,4	10,4	25,2
	3	15	13,0	13,0	38,3
	4	40	34,8	34,8	73,0
	5	31	27,0	27,0	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

x2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	9	7,8	7,8	7,8
	2	25	21,7	21,7	29,6
	3	9	7,8	7,8	37,4
	4	39	33,9	33,9	71,3
	5	33	28,7	28,7	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

x2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	10	8,7	8,7	8,7
	2	19	16,5	16,5	25,2
	3	16	13,9	13,9	39,1
	4	37	32,2	32,2	71,3
	5	33	28,7	28,7	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

x2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	6,1	6,1	6,1
	2	27	23,5	23,5	29,6
	3	13	11,3	11,3	40,9
	4	35	30,4	30,4	71,3
	5	33	28,7	28,7	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

x2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	10	8,7	8,7	8,7
	2	20	17,4	17,4	26,1
	3	18	15,7	15,7	41,7
	4	35	30,4	30,4	72,2
	5	32	27,8	27,8	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

x2.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	15	13,0	13,0	13,0
	2	17	14,8	14,8	27,8
	3	10	8,7	8,7	36,5
	4	38	33,0	33,0	69,6
	5	35	30,4	30,4	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

x2.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	7,0	7,0	7,0
	2	25	21,7	21,7	28,7
	3	11	9,6	9,6	38,3
	4	38	33,0	33,0	71,3
	5	33	28,7	28,7	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

Kepuasan Kerja (Z)

z1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	13	11,3	11,3	11,3
	3	27	23,5	23,5	34,8
	4	52	45,2	45,2	80,0
	5	23	20,0	20,0	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

z2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	2,6	2,6	2,6
	2	11	9,6	9,6	12,2
	3	36	31,3	31,3	43,5
	4	44	38,3	38,3	81,7
	5	21	18,3	18,3	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

z3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	,9	,9	,9
	2	2	1,7	1,7	2,6
	3	35	30,4	30,4	33,0
	4	50	43,5	43,5	76,5
	5	27	23,5	23,5	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

z4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	37	32,2	32,2	32,2
	4	54	47,0	47,0	79,1
	5	24	20,9	20,9	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

z5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	7,0	7,0	7,0
	3	35	30,4	30,4	37,4
	4	54	47,0	47,0	84,3
	5	18	15,7	15,7	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

Lampiran 3

z6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1,7	1,7	1,7
	2	11	9,6	9,6	11,3
	3	33	28,7	28,7	40,0
	4	48	41,7	41,7	81,7
	5	21	18,3	18,3	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

z7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	,9	,9	,9
	2	6	5,2	5,2	6,1
	3	34	29,6	29,6	35,7
	4	57	49,6	49,6	85,2
	5	17	14,8	14,8	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

z8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	1,7	1,7	1,7
	3	41	35,7	35,7	37,4
	4	46	40,0	40,0	77,4
	5	26	22,6	22,6	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

z9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	,9	,9	,9
	2	14	12,2	12,2	13,0
	3	35	30,4	30,4	43,5
	4	42	36,5	36,5	80,0
	5	23	20,0	20,0	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

z10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	14	12,2	12,2	12,2
	3	33	28,7	28,7	40,9
	4	46	40,0	40,0	80,9
	5	22	19,1	19,1	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

z11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	2,6	2,6	2,6
	3	41	35,7	35,7	38,3
	4	46	40,0	40,0	78,3
	5	25	21,7	21,7	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

Komitmen Organisasi (Y)

y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	7,0	7,0	7,0
	3	34	29,6	29,6	36,5
	4	52	45,2	45,2	81,7
	5	21	18,3	18,3	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	16	13,9	13,9	13,9
	3	22	19,1	19,1	33,0
	4	53	46,1	46,1	79,1
	5	24	20,9	20,9	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	,9	,9	,9
	2	23	20,0	20,0	20,9
	3	29	25,2	25,2	46,1
	4	38	33,0	33,0	79,1
	5	24	20,9	20,9	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	19	16,5	16,5	16,5
	3	31	27,0	27,0	43,5
	4	38	33,0	33,0	76,5
	5	27	23,5	23,5	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	2,6	2,6	2,6
	2	15	13,0	13,0	15,7
	3	30	26,1	26,1	41,7
	4	42	36,5	36,5	78,3
	5	25	21,7	21,7	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1,7	1,7	1,7
	2	17	14,8	14,8	16,5
	3	28	24,3	24,3	40,9
	4	48	41,7	41,7	82,6
	5	20	17,4	17,4	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

Lampiran 3

y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1,7	1,7	1,7
	2	26	22,6	22,6	24,3
	3	20	17,4	17,4	41,7
	4	46	40,0	40,0	81,7
	5	21	18,3	18,3	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

y8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1,7	1,7	1,7
	2	20	17,4	17,4	19,1
	3	28	24,3	24,3	43,5
	4	42	36,5	36,5	80,0
	5	23	20,0	20,0	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

y9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	2,6	2,6	2,6
	2	24	20,9	20,9	23,5
	3	20	17,4	17,4	40,9
	4	46	40,0	40,0	80,9
	5	22	19,1	19,1	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

y10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	14	12,2	12,2	12,2
	3	36	31,3	31,3	43,5
	4	48	41,7	41,7	85,2
	5	17	14,8	14,8	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

y11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	,9	,9	,9
	2	18	15,7	15,7	16,5
	3	33	28,7	28,7	45,2
	4	37	32,2	32,2	77,4
	5	26	22,6	22,6	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

y12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	14	12,2	12,2	12,2
	3	26	22,6	22,6	34,8
	4	46	40,0	40,0	74,8
	5	29	25,2	25,2	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

y13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	11	9,6	9,6	9,6
	3	39	33,9	33,9	43,5
	4	43	37,4	37,4	80,9
	5	22	19,1	19,1	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

y14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	18	15,7	15,7	15,7
	3	26	22,6	22,6	38,3
	4	42	36,5	36,5	74,8
	5	29	25,2	25,2	100,0
	Total	115	100,0	100,0	

LAMPIRAN

4

Tabel R Product Moment

Lampiran 4

Tabel r Product Moment											
Taraf Signifikasi Alpha 5 %											
DF	Satu Sisi	Dua Sisi	DF	Satu Sisi	Dua Sisi	DF	Satu Sisi	Dua Sisi	DF	Satu Sisi	Dua Sisi
1	0,988	0,997	51	0,228	0,271	101	0,163	0,194	151	0,133	0,159
2	0,900	0,950	52	0,226	0,268	102	0,162	0,193	152	0,133	0,158
3	0,805	0,878	53	0,224	0,266	103	0,161	0,192	153	0,133	0,158
4	0,729	0,811	54	0,222	0,263	104	0,161	0,191	154	0,132	0,157
5	0,669	0,754	55	0,220	0,261	105	0,160	0,190	155	0,132	0,157
6	0,621	0,707	56	0,218	0,259	106	0,159	0,189	156	0,131	0,156
7	0,582	0,666	57	0,216	0,256	107	0,158	0,188	157	0,131	0,156
8	0,549	0,632	58	0,214	0,254	108	0,158	0,187	158	0,131	0,155
9	0,521	0,602	59	0,213	0,252	109	0,157	0,187	159	0,130	0,155
10	0,497	0,576	60	0,211	0,250	110	0,156	0,186	160	0,130	0,154
11	0,476	0,553	61	0,209	0,248	111	0,156	0,185	161	0,129	0,154
12	0,458	0,532	62	0,207	0,246	112	0,155	0,184	162	0,129	0,153
13	0,441	0,514	63	0,206	0,244	113	0,154	0,183	163	0,128	0,153
14	0,426	0,497	64	0,204	0,242	114	0,153	0,182	164	0,128	0,152
15	0,412	0,482	65	0,203	0,240	115	0,153	0,182	165	0,128	0,152
16	0,400	0,468	66	0,201	0,239	116	0,152	0,181	166	0,127	0,151
17	0,389	0,456	67	0,200	0,237	117	0,152	0,180	167	0,127	0,151
18	0,378	0,444	68	0,198	0,235	118	0,151	0,179	168	0,127	0,151
19	0,369	0,433	69	0,197	0,234	119	0,150	0,179	169	0,126	0,150
20	0,360	0,423	70	0,195	0,232	120	0,150	0,178	170	0,126	0,150
21	0,352	0,413	71	0,194	0,230	121	0,149	0,177	171	0,125	0,149
22	0,344	0,404	72	0,193	0,229	122	0,148	0,176	172	0,125	0,149
23	0,337	0,396	73	0,191	0,227	123	0,148	0,176	173	0,125	0,148
24	0,330	0,388	74	0,190	0,226	124	0,147	0,175	174	0,124	0,148
25	0,323	0,381	75	0,189	0,224	125	0,147	0,174	175	0,124	0,148
26	0,317	0,374	76	0,188	0,223	126	0,146	0,174	176	0,124	0,147
27	0,311	0,367	77	0,186	0,221	127	0,145	0,173	177	0,123	0,147
28	0,306	0,361	78	0,185	0,220	128	0,145	0,172	178	0,123	0,146
29	0,301	0,355	79	0,184	0,219	129	0,144	0,172	179	0,123	0,146
30	0,296	0,349	80	0,183	0,217	130	0,144	0,171	180	0,122	0,146
31	0,291	0,344	81	0,182	0,216	131	0,143	0,170	181	0,122	0,145
32	0,287	0,339	82	0,181	0,215	132	0,143	0,170	182	0,122	0,145
33	0,283	0,334	83	0,180	0,213	133	0,142	0,169	183	0,121	0,144
34	0,279	0,329	84	0,179	0,212	134	0,142	0,168	184	0,121	0,144
35	0,275	0,325	85	0,178	0,211	135	0,141	0,168	185	0,121	0,144
36	0,271	0,320	86	0,176	0,210	136	0,141	0,167	186	0,120	0,143
37	0,267	0,316	87	0,175	0,208	137	0,140	0,167	187	0,120	0,143
38	0,264	0,312	88	0,174	0,207	138	0,140	0,166	188	0,120	0,142
39	0,260	0,308	89	0,174	0,206	139	0,139	0,165	189	0,119	0,142
40	0,257	0,304	90	0,173	0,205	140	0,139	0,165	190	0,119	0,142
41	0,254	0,301	91	0,172	0,204	141	0,138	0,164	191	0,119	0,141
42	0,251	0,297	92	0,171	0,203	142	0,138	0,164	192	0,118	0,141
43	0,248	0,294	93	0,170	0,202	143	0,137	0,163	193	0,118	0,141
44	0,246	0,291	94	0,169	0,201	144	0,137	0,163	194	0,118	0,140
45	0,243	0,288	95	0,168	0,200	145	0,136	0,162	195	0,118	0,140
46	0,240	0,285	96	0,167	0,199	146	0,136	0,161	196	0,117	0,139
47	0,238	0,282	97	0,166	0,198	147	0,135	0,161	197	0,117	0,139
48	0,235	0,279	98	0,165	0,197	148	0,135	0,160	198	0,117	0,139
49	0,233	0,276	99	0,165	0,196	149	0,134	0,160	199	0,116	0,138
50	0,231	0,273	100	0,164	0,195	150	0,134	0,159	200	0,116	0,138

LAMPIRAN

5

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Reliability Kompensasi (X₁)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	115	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	115	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,945	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	26,42	33,210	,781	,939
x1.2	26,50	30,778	,880	,932
x1.3	26,48	31,532	,845	,935
x1.4	26,52	30,848	,831	,936
x1.5	26,35	35,334	,705	,944
x1.6	26,50	31,673	,861	,934
x1.7	26,43	33,336	,835	,936
x1.8	26,44	34,863	,694	,945

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
30,23	42,374	6,510	8

Reliability *Burnout (X₂)*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	115	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	115	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,981	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	38,95	166,839	,873	,979
x2.2	38,97	169,525	,856	,980
x2.3	39,01	165,447	,900	,979
x2.4	38,99	166,009	,887	,979
x2.5	39,08	164,283	,894	,979
x2.6	39,09	161,957	,904	,979
x2.7	39,03	163,332	,905	,979
x2.8	39,02	163,631	,911	,979
x2.9	39,05	164,401	,890	,979
x2.10	39,06	164,602	,878	,979
x2.11	39,04	161,463	,906	,979
x2.12	39,03	164,236	,891	,979

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
42,57	195,598	13,986	12

Reliability Kepuasan Kerja (Z)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	115	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	115	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,937	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
z1	37,37	46,341	,712	,932
z2	37,51	44,234	,827	,927
z3	37,24	46,519	,783	,930
z4	37,23	47,808	,765	,931
z5	37,40	47,523	,694	,933
z6	37,46	44,987	,795	,929
z7	37,39	47,679	,682	,934
z8	37,28	47,922	,676	,934
z9	37,49	46,077	,682	,934
z10	37,45	46,110	,716	,932
z11	37,30	46,880	,767	,930

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
41,11	55,978	7,482	11

Reliability Komitmen Organisasi (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	115	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	115	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,956	14

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	47,03	112,385	,629	,955
y2	47,04	108,516	,752	,953
y3	47,25	105,103	,827	,951
y4	47,15	106,741	,781	,952
y5	47,17	106,367	,776	,952
y6	47,20	109,109	,677	,954
y7	47,28	106,308	,747	,953
y8	47,23	105,755	,802	,951
y9	47,26	105,966	,751	,953
y10	47,19	109,437	,755	,953
y11	47,18	105,379	,839	,951
y12	47,00	108,228	,754	,953
y13	47,12	108,564	,795	,952
y14	47,07	107,030	,770	,952

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
50,78	124,242	11,146	14

LAMPIRAN

6

Hasil Regresi Berganda

Regression

Kompensasi dan *Burnout* Terhadap Kepuasan Kerja

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Burnout, Kompensasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,852 ^a	,726	,721	3,954

a. Predictors: (Constant), Burnout, Kompensasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4630,675	2	2315,337	148,109	,000 ^b
	Residual	1750,856	112	15,633		
	Total	6381,530	114			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Burnout, Kompensasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	30,322	2,877		10,540	,000
	Kompensasi	,662	,065	,576	10,108	,000
	Burnout	-,216	,030	-,405	-7,104	,000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Regression Kompensasi, *Burnout* dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja, Burnout, Kompensasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,885 ^a	,783	,777	5,266

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Burnout, Kompensasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	11085,661	3	3695,220	133,263	,000 ^b
	Residual	3077,904	111	27,729		
	Total	14163,565	114			

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Burnout, Kompensasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	9,476	5,408		1,752	,082
	Kompensasi	,425	,121	,248	3,522	,001
	Burnout	-,133	,049	-,167	-2,716	,008
	Kepuasan Kerja	,830	,126	,557	6,595	,000

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

LAMPIRAN

7

Identitas Responden

IDENTITAS RESPONDEN				
No	Umur	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	24	Pria	Diploma	1 - 5
2	23	Wanita	Diploma	1 - 5
3	32	Wanita	SLTA	> 5
4	26	Wanita	Sarjana (S1)	1 - 5
5	27	Pria	SLTA	1 - 5
6	32	Wanita	SLTA	> 5
7	22	Wanita	SLTA	1 - 5
8	36	Wanita	Sarjana (S1)	> 5
9	41	Wanita	SLTA	> 5
10	26	Pria	Diploma	1 - 5
11	30	Wanita	Sarjana (S1)	> 5
12	32	Pria	SLTA	> 5
13	37	Wanita	Sarjana (S1)	> 5
14	22	Pria	SLTA	1 - 5
15	25	Wanita	SLTA	1 - 5
16	36	Pria	Diploma	> 5
17	24	Wanita	SLTA	1 - 5
18	29	Pria	Sarjana (S1)	1 - 5
19	31	Pria	SLTA	> 5
20	41	Wanita	SLTA	> 5
21	32	Wanita	SLTA	> 5
22	29	Pria	Sarjana (S1)	1 - 5
23	25	Wanita	Sarjana (S1)	1 - 5
24	30	Wanita	Diploma	1 - 5
25	27	Pria	Sarjana (S1)	1 - 5
26	21	Pria	SLTA	1 - 5
27	29	Wanita	Diploma	1 - 5
28	32	Wanita	SLTA	> 5
29	25	Wanita	Sarjana (S1)	1 - 5
30	27	Pria	Sarjana (S1)	1 - 5
31	40	Pria	SLTA	> 5
32	25	Pria	Sarjana (S1)	1 - 5
33	32	Pria	SLTA	> 5
34	29	Wanita	SLTA	1 - 5
35	28	Pria	SLTA	1 - 5
36	30	Wanita	SLTA	> 5
37	21	Pria	Diploma	1 - 5
38	24	Wanita	SLTA	1 - 5
39	26	Pria	Sarjana (S1)	1 - 5
40	27	Wanita	Sarjana (S1)	1 - 5
41	32	Pria	Sarjana (S1)	> 5
42	26	Wanita	SLTA	1 - 5
43	29	Pria	Diploma	1 - 5
44	27	Pria	SLTA	1 - 5
45	28	Pria	SLTA	1 - 5
46	36	Wanita	Sarjana (S1)	> 5
47	33	Wanita	SLTA	> 5
48	30	Wanita	Sarjana (S1)	1 - 5
49	27	Pria	Diploma	1 - 5
50	45	Pria	SLTA	> 5
51	42	Wanita	SLTA	> 5
52	26	Pria	Sarjana (S1)	1 - 5
53	39	Wanita	SLTA	> 5
54	25	Pria	SLTA	1 - 5
55	32	Pria	SLTA	> 5
56	26	Pria	Sarjana (S1)	1 - 5
57	27	Wanita	SLTA	1 - 5
58	26	Wanita	Sarjana (S1)	1 - 5

IDENTITAS RESPONDEN				
No	Umur	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
59	23	Wanita	Diploma	1 - 5
60	30	Wanita	SLTA	1 - 5
61	24	Wanita	Diploma	1 - 5
62	25	Pria	Sarjana (S1)	1 - 5
63	28	Wanita	Sarjana (S1)	> 5
64	32	Wanita	SLTA	> 5
65	29	Pria	Sarjana (S1)	1 - 5
66	33	Pria	SLTA	> 5
67	30	Pria	Sarjana (S1)	> 5
68	25	Wanita	Sarjana (S1)	1 - 5
69	36	Wanita	Diploma	> 5
70	37	Pria	Sarjana (S1)	> 5
71	47	Pria	SLTA	> 5
72	25	Pria	SLTA	1 - 5
73	26	Wanita	Sarjana (S1)	1 - 5
74	30	Pria	SLTA	> 5
75	25	Wanita	Sarjana (S1)	1 - 5
76	36	Pria	Sarjana (S1)	> 5
77	34	Wanita	Diploma	> 5
78	28	Pria	Sarjana (S1)	1 - 5
79	25	Wanita	SLTA	1 - 5
80	36	Pria	Sarjana (S1)	> 5
81	33	Wanita	Diploma	> 5
82	39	Pria	SLTA	> 5
83	25	Wanita	Sarjana (S1)	1 - 5
84	27	Pria	Sarjana (S1)	1 - 5
85	29	Wanita	SLTA	1 - 5
86	33	Pria	Diploma	> 5
87	30	Wanita	SLTA	1 - 5
88	24	Pria	SLTA	1 - 5
89	25	Wanita	SLTA	1 - 5
90	29	Wanita	Sarjana (S1)	1 - 5
91	32	Wanita	SLTA	> 5
92	24	Pria	Diploma	1 - 5
93	26	Pria	SLTA	1 - 5
94	28	Wanita	Sarjana (S1)	1 - 5
95	25	Pria	Diploma	1 - 5
96	36	Wanita	SLTA	> 5
97	26	Pria	Sarjana (S1)	1 - 5
98	27	Wanita	Sarjana (S1)	1 - 5
99	26	Pria	Sarjana (S1)	1 - 5
100	32	Wanita	SLTA	> 5
101	29	Pria	Sarjana (S1)	1 - 5
102	32	Wanita	SLTA	> 5
103	24	Pria	SLTA	1 - 5
104	39	Pria	SLTA	> 5
105	42	Wanita	SLTA	> 5
106	37	Wanita	SLTA	> 5
107	28	Wanita	Sarjana (S1)	1 - 5
108	25	Wanita	Sarjana (S1)	1 - 5
109	36	Pria	SLTA	1 - 5
110	47	Wanita	SLTA	1 - 5
111	26	Pria	SLTA	1 - 5
112	29	Wanita	SLTA	1 - 5
113	32	Pria	SLTA	1 - 5
114	21	Wanita	SLTA	1 - 5
115	28	Pria	Sarjana (S1)	1 - 5

Lembar Konsultasi Pembimbing (Lampiran 8)



**LEMBAR KONSULTASI PROPOSAL
PROGRAM PASCASARJANA
STIEPARI SEMARANG**

Nama Mahasiswa : Sri Lestari
NPM : 2310488
Dosen Pembimbing 1 : Dr. Andhi Supriadi, S.T., S.E., M.M., M.H.

No	Hari, Tanggal	Uraian Konsultasi	Paraf



**LEMBAR KONSULTASI PROPOSAL
PROGRAM PASCASARJANA
STIEPARI SEMARANG**

Nama Mahasiswa : Sri Lestari
NPM : 2310488
Dosen Pembimbing 2 : Dr. Hendrajaya, SE., MM., Akt.

No	Hari,Tanggal	Uraian Konsultasi	Paraf



PROGRAM PASCASARJANA
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PARIWISATA INDONESIA
(STIEPARI)

Kampus/Sekretariat : Jl. Lamongan Raya No. 11 Semarang
Telp. : (024) 8445122 - Fax. (024) 8317501

Nomor : 072/AKD/PPs STIEPARI/VII/2025
Lampiran : -
Hal : Permohonan Ijin Penelitian

Semarang, 16 Juli 2025

Kepada :

Yth. Pimpinan CV Tirta Fertindo Pratama
Gedawang, Semarang
di
Semarang

Sehubungan dengan dilaksanakannya kegiatan penelitian Tesis bagi mahasiswa program pascasarjana STIEPARI Semarang bersama ini kami mohon Bapak/Ibu Pimpinan untuk dapat memberan ijin kepada mahasiswa di bawah ini :

Nama : Sri Lestari
NPM : 23610488
Program Studi : S2 Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM
Judul Tesis : Pengaruh Kompensasi dan *Burnout* Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening di CV Tirta Fertindo Pratama Semarang

Dalam rangka melakukan pengumpulan data dan penelitian yang termasuk dalam wilayah administrasi Instansi yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.



Dr. Apri Kuntariningsih, S.IP., M.Si.



CV. TIRTA FERTINDO PRATAMA

☎ 024-7461502 📞 0813 3983 1237/0812 2516 6488

📧 fertindo_semarang 📧 hrd.excelindo12@gmail.com 🌐 www.tokopertanianbagus.com

No : 001/TFP.SB/VII/2025
Lamp : -
Hal : Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth.

Dr. Apri Kuntariningsih, S.IP., M.Si.

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata

Indonesia (STIEPARI)

Di tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan surat dari Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia (STIEPARI)
dengan Nomor : 072/AKD/PPs STIEPARI/VII/2025, perihal permohonan ijin penelitian kepada
mahasiswa :

Nama : Sri Lestari
NPM : 23610488
Prodi : S2 Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

Judul Tesis : Pengaruh Kompensasi dan *Burnout* Terhadap Komitment Organisasi Dengan Kepuasan
Kerja Sebagai Intervining di CV Tirta Fertindo Pratama Semarang

Bersama ini kami selaku **CV Tirta Fertindo Pratama** menyampaikan bahwa mahasiswa
tersebut, di atas kami terima untuk melaksanakan penelitian di perusahaan kami terhitung mulai dari
bulan April 2025 sampai dengan Agustus 2025.

Demikian pemberitahuan dari kami, atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima
kasih.

Semarang, 16 Juli 2025

Hormat kami,

 **FERTINDO**
Aprilia Kusuma Dewi, S. M

Direktur

BIODATA



SRI LESTARI, Lahir di kota Semarang 15 Agustus 1981. Bertempat tinggal di Jl.Jangli Perbalan RT: 003 RW: 006 Kelurahan Ngesrep Kecamatan Banyumanik Kota Semarang Provinsi Jawa Tengah.

Menempuh Pendidikan Sekolah Dasar di SD Kanisius Semarang, lulus pada tahun 1995, melanjutkan Sekolah Menengah Peratama di SMPN 5 Semarang, lulus pada tahun 1998 melanjutkan Sekolah Menengah Kejuruan di SMKN 2

Semarang 2001 dan Melanjutkan program DIII di Akademi Keuangan Perbankan Widya Buana Semarang lulus pada tahun 2016 serta pada tahun 2023 berhasil menyelesaikan S1 Manajemen Sumber Daya Manusia di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi dan Pariwisata Indonesia (STIEPARI) Semarang. Dengan semangat yang membara setelah lulus S1 Manajemen Sumber Daya Manusia di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi dan Pariwisata Indonesia (STIEPARI) Semarang tanpa jeda langsung melanjutkan studinya di S2 Magister Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi dan Pariwisata Indonesia (STIEPARI) Semarang. Pada Tahun 2025 lulus dengan tesis nya **“Pengaruh Kompensasi dan *Burnout* terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan CV Tirta Fertindo Pratama Semarang”**