

LAMPIRAN

1

Kuesioner

Kuesioner Penelitian
PETUNJUK PENGISIAN

1. Pada pilihan berganda, beri tanda silang (x) pada jawaban yang paling sesuai
2. Pada kolom titik-titik mohon berkenan untuk mengisi dengan jawaban yang paling sesuai

Karakteristik Responden

1. Nama : _____ (jika tidak keberatan)
2. Umur : _____ tahun
3. Jenis Kelamin :
 - a. Pria
 - b. Wanita
4. Pendidikan Terakhir :
 - a. SD
 - b. SLTP
 - c. SLTA
 - d. Diploma
 - e. Sarjana (S1)
 - f. S2
 - g. S3
5. Lama Bekerja:
 - a. < 1 tahun
 - b. 1 – 5 tahun
 - c. > 5 tahun

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Mohon Bapak/Ibu/Saudara berkenan memilih salah satu opsi (STS/TS/CS/S/SS) yang paling sesuai dengan kondisi / pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i dengan memberi tanda ✓ pada salah satu kotak yang sesuai dengan pilihan Anda.

Keterangan:

- STS : Sangat Tidak Setuju skor 1
TS : Tidak Setuju skor 2
CS : Cukup Setuju skor 3
S : Setuju skor 4
SS : Sangat Setuju skor 5

1. VARIABEL LINGKUNGAN KERJA

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
Lingkungan kerja fisik						
1	Bangunan tempat karyawan bekerja memenuhi persyaratan untuk bekerja dengan nyaman					
2	Pencahayaan tempat kerja cukup					
3	Suhu ruangan tempat bekerja terasa cukup untuk bekerja					
4	Ruangan tempat bekerja kelembabannya masih dalam batas toleransi					
5	Ruangan tempat bekerja terdapat sirkulasi udara yang cukup					
6	Ruangan tempat bekerja kebisingannya masih dalam batas toleransi					
7	Peralatan yang digunakan untuk bekerja cukup memadai					
8	Fasilitas yang diperlukan dalam bekerja tersedia dengan cukup					
9	Terdapat jalur angkutan untuk karyawan datang dan pulang kerja					
Lingkungan Kerja non fisik						
10	Hubungan antara karyawan yang selevel pekerjaannya baik dan tidak bermasalah					
11	Hubungan antara karyawan dengan atasan maupun bawahannya baik dan tidak bermasalah					
12	Hubungan antara karyawan dalam pekerjaannya baik dan tidak bermasalah					

2. VARIABEL BUDAYA ORGANISASI

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
Inovasi dan pengambilan resiko						
1	Karyawan mampu mengembangkan kompetensi dan inovasi					
2	Karyawan mampu bertoleransi terhadap resiko pekerjaan					
Perhatian ke hal yang rinci						

3	Karyawan bekerja dengan terinci					
4	Karyawan selalu bekerja dengan detail					
Orientasi hasil						
5	Karyawan melakukan pekerjaan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan					
6	Karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tugas pokok yang diberikan					
Orientasi orang						
7	Perusahaan selalu memberikan pekerjaan kepada karyawan sesuai dengan tanggung jawabnya					
8	Perusahaan memberikan pekerjaan kepada karyawan berdasarkan kemampuannya					
Orientasi Tim						
9	Pekerjaan di tempat kerja selalu diselesaikan secara bersama-sama					
10	Komunikasi antar karyawan terjalin dengan baik					
Keagresifan						
11	Karyawan menyukai hal-hal baru dalam Perusahaan					
12	Karyawan memiliki kreatifitas untuk menyelesaikan persoalan perusahaan					
Kemantapan						
13	Memiliki rasa percaya diri dalam bekerja					
14	Selalu menyelesaikan pekerjaan dengan baik					

3. VARIABEL KEPUASAN KERJA

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
Pekerjaan itu Sendiri						
1	Pegawai membuat laporan atas pekerjaannya					
2	Pegawai memiliki inovasi mengatasi hambatan yang dihadapi					
Gaji						
3	Pegawai mendapatkan hak sepadan dengan kewajiban					
4	Pegawai selalu mendapatkan hak sebagai imbalan tepat waktu					
Rekan Kerja						

5	Komunikasi antar sesama rekan kerja berjalan baik					
6	Pegawai saling bekerja sama dalam menyelesaikan masalah yang terjadi					
Promosi						
7	Pegawai mendapatkan penghargaan dari pimpinan atas prestasi yang diperoleh					
8	Pegawai yang diandalkan selalu mendapatkan tugas tambahan					
Supervisi						
9	Pegawai menyusun program tahunan untuk antisipasi tahun yang akan datang					
10	Pegawai melakukan evaluasi atas pelaksanaan pekerjaan tahun yang lalu.					
11	Pegawai melaksanakan program tindak lanjut di tahun pembelajaran yang akan datang					

4. VARIABEL PRODUKTIVITAS KERJA

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
Kemampuan						
1	Karyawan mampu melaksanakan tugas pekerjaannya sesuai dengan kompetensinya					
2	Karyawan mampu melaksanakan tugas pekerjaannya sesuai dengan pengalamannya					
Peningkatan Hasil						
3	Karyawan mendapatkan kuantitas capaian hasil kerja lebih baik dari sebelumnya					
4	Karyawan mendapatkan kualitas capaian hasil kerja lebih baik dari sebelumnya					
Semangat Kerja						
5	Karyawan selalu memiliki semangat untuk datang bekerja					
6	Karyawan selalu memiliki semangat dalam bekerja untuk memperoleh hasil terbaik					
Mutu						
7	Karyawan konsisten menjaga mutu hasil kerja					
8	Karyawan konsisten meningkatkan mutu hasil kerja					

Efisiensi						
9	Karyawan mampu bekerja secara efisien dengan hasil yang sesuai target					
10	Karyawan mampu bekerja secara efisien dengan penggunaan sumber daya yang ada					

LAMPIRAN

2

Tabulasi Data

Lampiran 2

TABULASI DATA																																																				
No.	Lingkungan Kerja (X ₁)													Budaya Organisasi (X ₂)														Kepuasan Kerja (Z)											Produktivitas Kerja (Y)													
Sampel	Nilai Jawaban													Nilai Jawaban														Nilai Jawaban											Nilai Jawaban													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Tot	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	Tot	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Tot	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Tot	
1	5	5	5	5	5	5	6	4	5	4	5	4	57	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	65	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	53	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	47
2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	49	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	61	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	48	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	44
3	3	2	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	42	2	2	2	2	4	3	3	4	2	4	2	4	4	42	4	2	2	4	2	4	2	4	2	4	2	32	3	4	2	4	4	2	3	3	2	4	31		
4	4	3	3	3	3	2	4	3	2	3	3	2	35	4	4	4	2	2	4	4	3	3	3	2	3	4	45	4	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	35	4	3	4	3	2	3	4	2	3	3	31		
5	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	44	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	52	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	40	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38		
6	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	4	3	30	2	2	2	2	4	4	3	2	4	3	2	4	2	39	4	4	2	4	2	4	2	4	3	2	33	2	4	4	3	3	3	2	2	3	4	30			
7	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	45	2	3	4	3	2	3	4	2	4	4	2	4	2	43	4	4	4	3	4	2	3	2	4	3	3	36	4	4	4	2	4	4	3	3	4	2	34		
8	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	47			
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	51	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	39	3	3	3	4	4	2	4	3	2	4	32		
10	2	3	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	36	2	4	3	3	2	3	3	2	4	3	3	2	3	41	3	2	3	3	4	2	2	3	2	3	3	31	3	4	4	3	2	2	3	3	4	2	30		
11	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	46	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	51	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	42	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	38		
12	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	58	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	65	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	53	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47			
13	3	2	3	3	4	3	4	2	4	2	3	3	37	4	2	2	4	4	4	3	2	4	2	4	4	3	46	4	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	33	3	3	4	4	4	2	4	4	2	4	34		
14	3	4	2	3	4	4	3	4	3	3	4	2	39	3	4	2	4	3	3	4	4	2	3	2	2	3	42	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	35	4	3	2	3	3	4	3	4	2	4	32		
15	5	3	4	4	3	4	5	5	4	4	3	4	48	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	50	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38		
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	63	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	53	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	46			
17	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	3	4	47	4	4	4	4	2	4	4	3	2	3	2	4	4	47	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40		
18	2	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	40	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	4	3	3	42	3	2	3	3	4	3	4	3	2	4	4	35	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	35		
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	49	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40		
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	66	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	54	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48			
21	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	44	2	4	3	4	4	4	3	3	2	4	4	2	4	47	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	5	41	3	4	4	4	4	4	3	4	2	4	36		
22	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	55	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	47	3	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	39	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	36		
23	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	57	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	68	5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	51	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48				
24	2	4	4	3	2	2	3	2	3	2	4	4	35	3	3	2	4	3	4	3	3	3	3	2	4	4	45	4	4	4	3	3	3	2	3	4	3	36	3	3	2	3	2	2	4	2	2	4	27			
25	4	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	38	4	4	4	3	2	3	3	4	4	3	3	4	3	48	2	3	4	4	2	4	3	3	4	3	4	36	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31		
26	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	44	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	52	3	2	3	3	4	5	4	3	3	4	3	37	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	37			
27	4	4	3	2	2	4	3	3	2	3	2	2	34	4	2	4	4	2	2	2	3	3	3	2	4	4	43	3	3	4	3	2	4	3	3	3	2	2	32	2	4	2	2	2	3	2	2	3	4	26		
28	2	2	2	2	2	4	3	2	3	3	3	2	30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	53	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	38	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	37		
29	4	3	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	55	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	68	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	52	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	43		
30	3	2	4	3	4	3	2	4	2	4	2	4	37	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	2	4	50	5	4	4	4	3	4	4	2	2	4	4	40	4	4	2	4	2	3	4	4	3	4	34		
31	4	4	2	2	4	2	3	3	2	4	4	2	36	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	51	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	4	36	3	2	4	3	2	4	3	3	3	4	31		
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	47	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	41	3	4	4	2	4	3	4	3	2	2	31		
33	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	58	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	67	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	53	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48			
34	4	4	4	3	4	3	4	2	4	4	2	2	40	4	4	2	4	4	4	4																																

Lampiran 2

No.	Lingkungan Kerja (X ₁)														Budaya Organisasi (X ₂)														Kepuasan Kerja (Z)														Produktivitas Kerja (Y)													
Sampel	Nilai Jawaban														Nilai Jawaban														Nilai Jawaban														Nilai Jawaban													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Tot	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Tot	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Tot	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Tot							
57	2	4	4	3	2	4	3	2	4	3	3	4	3	37	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	49	5	4	4	4	3	2	4	2	3	4	4	39	4	4	2	2	4	2	4	4	4	4	32						
58	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	42	2	4	4	4	2	3	2	4	2	3	2	4	4	43	4	3	3	3	4	4	2	3	4	2	2	34	2	2	3	2	4	3	4	3	3	29							
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5	5	5	4	5	4	4	5	5	3	4	5	5	64	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	54	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49							
60	4	2	4	2	4	2	4	4	2	2	4	2	36	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	50	4	4	4	4	3	4	2	4	3	3	39	4	4	3	4	4	4	3	4	2	3	35							
61	2	4	2	4	3	2	3	3	3	4	3	4	37	2	1	4	3	3	3	2	4	2	4	3	4	3	41	4	3	4	3	4	3	2	3	4	3	3	36	3	3	3	3	4	3	4	3	2	4	31						
62	3	3	3	2	2	3	2	4	4	3	3	3	35	2	4	2	4	4	3	3	4	2	3	2	2	3	41	2	2	2	2	4	4	2	3	2	4	3	30	3	4	1	2	2	3	3	2	3	3	26						
63	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	40	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	50	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	34								
64	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	45	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	52	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	37								
65	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	66	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	53	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48							
66	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	51	4	5	3	3	4	4	4	3	4	5	4	5	4	55	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	36						
67	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	42	3	3	4	3	4	4	2	4	3	4	4	3	4	4	49	3	3	3	3	4	3	4	2	4	3	3	3	3	3	2	3	2	4	4	2	3	30						
68	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	5	55	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	53	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	49							
69	3	3	4	2	3	3	4	3	4	3	4	3	2	38	2	4	3	3	4	4	2	3	3	2	4	4	4	45	4	5	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	36						
70	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	38	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	53	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	40	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	36						
71	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	46	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	44							
72	4	2	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	41	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	53	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	39	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38							
73	4	2	3	4	3	4	3	3	4	3	4	2	39	2	4	2	4	3	3	2	4	2	4	3	2	3	41	3	4	4	3	4	4	3	3	2	4	37	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	34							
74	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	68	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	51	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47							
75	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	46	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	48	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	37						
76	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	44	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	52	3	4	2	4	3	4	4	2	4	2	2	34	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	33						
77	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	57	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	65	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	54	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	49						
78	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	49	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39							
79	4	3	3	2	4	3	4	4	3	3	4	2	39	4	3	2	4	3	4	3	3	2	3	2	4	3	43	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	36	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	37						
80	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	2	41	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	36						
81	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	53	5	5	4	4	4	4	3	4	4	3	3	43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39					
82	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	57	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	62	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	51	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48						
83	2	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	41	4	4	3	3	4	4	3	3	5	3	4	4	3	51	3	2	3	3	3	3	3	2	4	4	34	3	2	3	3	4	3	4	3	2	3	2	31						
84	4	2	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	35	3	4	4	4	3	4	2	4	4	4	3	3	3	49	3	4	2	4	3	4	1	4	4	2	2	33	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	29						
85	3	4	3	4	3	4	3	4	2	2	4	4	40	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	52	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39						
86	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	46	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	51	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	37						
87	4	3	3	2	3	4	3	4	3	4	3	2	38	4	4	4	3	2	4	4	2	4	4	3	2	2	3	45	3	3	3	4	3	4	2	3	4	2	3	34	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	37					
88	3	4	4	2	3	3	4	2	2	3	4	4	38	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	49	2	3	3	4	3	3	2	3	3	2	3	31	4	2	3	3	2	4	4	4	3	3	32						
89	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	43	4	4	4	3	4	3	2	4	4	4	3	4	3	49	3	2	4	4	4	3	4	4	3	4	39	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	38						
90	4	2	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	35	3	3	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	3	50	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39							
91	2	5	3	3	2	4	4	3	4	4	2	4	40	1	4	4	3	4	4	3	2	4	3	2	4	3	44	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2	3	2	30							
92	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	3	52	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	66	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	50	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	44						
93	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	46	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	57	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40					
94	3	4	4	2	3	4	3	4	4	2	4	2	39	3	3	4	2	4	4	3	4	4	3	4	4	3	49	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	39	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	36					
95	2	3	2	4																																																				

LAMPIRAN

3

Frekuensi Tabulasi Data

Frequency Table

Lingkungan Kerja (X₁)

x1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	15	13,4	13,4	13,4
	3	23	20,5	20,5	33,9
	4	60	53,6	53,6	87,5
	5	14	12,5	12,5	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

x1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	15	13,4	13,4	13,4
	3	24	21,4	21,4	34,8
	4	48	42,9	42,9	77,7
	5	25	22,3	22,3	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

x1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	6,3	6,3	6,3
	3	37	33,0	33,0	39,3
	4	44	39,3	39,3	78,6
	5	24	21,4	21,4	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

x1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	16	14,3	14,3	14,3
	3	26	23,2	23,2	37,5
	4	46	41,1	41,1	78,6
	5	24	21,4	21,4	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

x1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	11	9,8	9,8	9,8
	3	29	25,9	25,9	35,7
	4	53	47,3	47,3	83,0
	5	19	17,0	17,0	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

x1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	6,3	6,3	6,3
	3	29	25,9	25,9	32,1
	4	52	46,4	46,4	78,6
	5	24	21,4	21,4	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

x1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	4,5	4,5	4,5
	3	31	27,7	27,7	32,1
	4	50	44,6	44,6	76,8
	5	26	23,2	23,2	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

Lampiran 3

x1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	13	11,6	11,6	11,6
	3	26	23,2	23,2	34,8
	4	46	41,1	41,1	75,9
	5	27	24,1	24,1	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

x1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	,9	,9	,9
	2	10	8,9	8,9	9,8
	3	34	30,4	30,4	40,2
	4	45	40,2	40,2	80,4
	5	22	19,6	19,6	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

x1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	7,1	7,1	7,1
	3	29	25,9	25,9	33,0
	4	54	48,2	48,2	81,3
	5	21	18,8	18,8	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

x1.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	7,1	7,1	7,1
	3	31	27,7	27,7	34,8
	4	46	41,1	41,1	75,9
	5	27	24,1	24,1	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

X1.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1,8	1,8	1,8
	2	14	12,5	12,5	14,3
	3	33	29,5	29,5	43,8
	4	39	34,8	34,8	78,6
	5	24	21,4	21,4	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

Budaya Organisasi (X₂)

x2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1,8	1,8	1,8
	2	12	10,7	10,7	12,5
	3	32	28,6	28,6	41,1
	4	46	41,1	41,1	82,1
	5	20	17,9	17,9	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

x2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	,9	,9	,9
	2	10	8,9	8,9	9,8
	3	32	28,6	28,6	38,4
	4	49	43,8	43,8	82,1
	5	20	17,9	17,9	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

Lampiran 3

x2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	11	9,8	9,8	9,8
	3	21	18,8	18,8	28,6
	4	64	57,1	57,1	85,7
	5	16	14,3	14,3	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

x2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	8,0	8,0	8,0
	3	34	30,4	30,4	38,4
	4	53	47,3	47,3	85,7
	5	16	14,3	14,3	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

x2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	10	8,9	8,9	8,9
	3	25	22,3	22,3	31,3
	4	60	53,6	53,6	84,8
	5	17	15,2	15,2	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

x2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	1,8	1,8	1,8
	3	24	21,4	21,4	23,2
	4	67	59,8	59,8	83,0
	5	19	17,0	17,0	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

x2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	11	9,8	9,8	9,8
	3	35	31,3	31,3	41,1
	4	48	42,9	42,9	83,9
	5	18	16,1	16,1	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

x2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	6,3	6,3	6,3
	3	24	21,4	21,4	27,7
	4	65	58,0	58,0	85,7
	5	16	14,3	14,3	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

x2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	19	17,0	17,0	17,0
	3	21	18,8	18,8	35,7
	4	53	47,3	47,3	83,0
	5	19	17,0	17,0	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

x2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	1,8	1,8	1,8
	3	35	31,3	31,3	33,0
	4	54	48,2	48,2	81,3
	5	21	18,8	18,8	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

x2.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	14	12,5	12,5	12,5
	3	29	25,9	25,9	38,4
	4	50	44,6	44,6	83,0
	5	19	17,0	17,0	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

x2.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	12	10,7	10,7	10,7
	3	27	24,1	24,1	34,8
	4	54	48,2	48,2	83,0
	5	19	17,0	17,0	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

x2.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	12	10,7	10,7	10,7
	3	33	29,5	29,5	40,2
	4	47	42,0	42,0	82,1
	5	20	17,9	17,9	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

x2.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	,9	,9	,9
	3	32	28,6	28,6	29,5
	4	57	50,9	50,9	80,4
	5	22	19,6	19,6	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

Kepuasan Kerja (Z)

z1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	5,4	5,4	5,4
	3	34	30,4	30,4	35,7
	4	46	41,1	41,1	76,8
	5	26	23,2	23,2	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

z2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	12	10,7	10,7	10,7
	3	33	29,5	29,5	40,2
	4	46	41,1	41,1	81,3
	5	21	18,8	18,8	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

z3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	5,4	5,4	5,4
	3	28	25,0	25,0	30,4
	4	55	49,1	49,1	79,5
	5	23	20,5	20,5	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

z4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	1,8	1,8	1,8
	3	29	25,9	25,9	27,7
	4	61	54,5	54,5	82,1
	5	20	17,9	17,9	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

Lampiran 3

z5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	5,4	5,4	5,4
	3	32	28,6	28,6	33,9
	4	54	48,2	48,2	82,1
	5	20	17,9	17,9	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

z6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	2,7	2,7	2,7
	3	36	32,1	32,1	34,8
	4	52	46,4	46,4	81,3
	5	21	18,8	18,8	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

z7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	2,7	2,7	2,7
	2	19	17,0	17,0	19,6
	3	22	19,6	19,6	39,3
	4	49	43,8	43,8	83,0
	5	19	17,0	17,0	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

z8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	16	14,3	14,3	14,3
	3	30	26,8	26,8	41,1
	4	47	42,0	42,0	83,0
	5	19	17,0	17,0	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

z9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	11	9,8	9,8	9,8
	3	31	27,7	27,7	37,5
	4	57	50,9	50,9	88,4
	5	13	11,6	11,6	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

z10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	15	13,4	13,4	13,4
	3	31	27,7	27,7	41,1
	4	46	41,1	41,1	82,1
	5	20	17,9	17,9	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

z11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	14	12,5	12,5	12,5
	3	27	24,1	24,1	36,6
	4	48	42,9	42,9	79,5
	5	23	20,5	20,5	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

Produktivitas Kerja (Y)

y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	10	8,9	8,9	8,9
	3	30	26,8	26,8	35,7
	4	52	46,4	46,4	82,1
	5	20	17,9	17,9	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

Lampiran 3

y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	11	9,8	9,8	9,8
	3	32	28,6	28,6	38,4
	4	51	45,5	45,5	83,9
	5	18	16,1	16,1	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1,8	1,8	1,8
	2	13	11,6	11,6	13,4
	3	25	22,3	22,3	35,7
	4	61	54,5	54,5	90,2
	5	11	9,8	9,8	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	8,0	8,0	8,0
	3	38	33,9	33,9	42,0
	4	46	41,1	41,1	83,0
	5	19	17,0	17,0	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	12	10,7	10,7	10,7
	3	30	26,8	26,8	37,5
	4	50	44,6	44,6	82,1
	5	20	17,9	17,9	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	10	8,9	8,9	8,9
	3	24	21,4	21,4	30,4
	4	56	50,0	50,0	80,4
	5	22	19,6	19,6	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	10	8,9	8,9	8,9
	3	21	18,8	18,8	27,7
	4	61	54,5	54,5	82,1
	5	20	17,9	17,9	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

y8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	11	9,8	9,8	9,8
	3	25	22,3	22,3	32,1
	4	57	50,9	50,9	83,0
	5	19	17,0	17,0	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

y9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	14	12,5	12,5	12,5
	3	28	25,0	25,0	37,5
	4	54	48,2	48,2	85,7
	5	16	14,3	14,3	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

Lampiran 3

y10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	10	8,9	8,9	8,9
	3	38	33,9	33,9	42,9
	4	41	36,6	36,6	79,5
	5	23	20,5	20,5	100,0
	Total	112	100,0	100,0	

LAMPIRAN

4

Tabel R Product Moment

Lampiran 4

Tabel r Product Moment											
Taraf Signifikasi Alpha 5 %											
DF	Satu Sisi	Dua Sisi	DF	Satu Sisi	Dua Sisi	DF	Satu Sisi	Dua Sisi	DF	Satu Sisi	Dua Sisi
1	0,988	0,997	51	0,228	0,271	101	0,163	0,194	151	0,133	0,159
2	0,900	0,950	52	0,226	0,268	102	0,162	0,193	152	0,133	0,158
3	0,805	0,878	53	0,224	0,266	103	0,161	0,192	153	0,133	0,158
4	0,729	0,811	54	0,222	0,263	104	0,161	0,191	154	0,132	0,157
5	0,669	0,754	55	0,220	0,261	105	0,160	0,190	155	0,132	0,157
6	0,621	0,707	56	0,218	0,259	106	0,159	0,189	156	0,131	0,156
7	0,582	0,666	57	0,216	0,256	107	0,158	0,188	157	0,131	0,156
8	0,549	0,632	58	0,214	0,254	108	0,158	0,187	158	0,131	0,155
9	0,521	0,602	59	0,213	0,252	109	0,157	0,187	159	0,130	0,155
10	0,497	0,576	60	0,211	0,250	110	0,156	0,186	160	0,130	0,154
11	0,476	0,553	61	0,209	0,248	111	0,156	0,185	161	0,129	0,154
12	0,458	0,532	62	0,207	0,246	112	0,155	0,184	162	0,129	0,153
13	0,441	0,514	63	0,206	0,244	113	0,154	0,183	163	0,128	0,153
14	0,426	0,497	64	0,204	0,242	114	0,153	0,182	164	0,128	0,152
15	0,412	0,482	65	0,203	0,240	115	0,153	0,182	165	0,128	0,152
16	0,400	0,468	66	0,201	0,239	116	0,152	0,181	166	0,127	0,151
17	0,389	0,456	67	0,200	0,237	117	0,152	0,180	167	0,127	0,151
18	0,378	0,444	68	0,198	0,235	118	0,151	0,179	168	0,127	0,151
19	0,369	0,433	69	0,197	0,234	119	0,150	0,179	169	0,126	0,150
20	0,360	0,423	70	0,195	0,232	120	0,150	0,178	170	0,126	0,150
21	0,352	0,413	71	0,194	0,230	121	0,149	0,177	171	0,125	0,149
22	0,344	0,404	72	0,193	0,229	122	0,148	0,176	172	0,125	0,149
23	0,337	0,396	73	0,191	0,227	123	0,148	0,176	173	0,125	0,148
24	0,330	0,388	74	0,190	0,226	124	0,147	0,175	174	0,124	0,148
25	0,323	0,381	75	0,189	0,224	125	0,147	0,174	175	0,124	0,148
26	0,317	0,374	76	0,188	0,223	126	0,146	0,174	176	0,124	0,147
27	0,311	0,367	77	0,186	0,221	127	0,145	0,173	177	0,123	0,147
28	0,306	0,361	78	0,185	0,220	128	0,145	0,172	178	0,123	0,146
29	0,301	0,355	79	0,184	0,219	129	0,144	0,172	179	0,123	0,146
30	0,296	0,349	80	0,183	0,217	130	0,144	0,171	180	0,122	0,146
31	0,291	0,344	81	0,182	0,216	131	0,143	0,170	181	0,122	0,145
32	0,287	0,339	82	0,181	0,215	132	0,143	0,170	182	0,122	0,145
33	0,283	0,334	83	0,180	0,213	133	0,142	0,169	183	0,121	0,144
34	0,279	0,329	84	0,179	0,212	134	0,142	0,168	184	0,121	0,144
35	0,275	0,325	85	0,178	0,211	135	0,141	0,168	185	0,121	0,144
36	0,271	0,320	86	0,176	0,210	136	0,141	0,167	186	0,120	0,143
37	0,267	0,316	87	0,175	0,208	137	0,140	0,167	187	0,120	0,143
38	0,264	0,312	88	0,174	0,207	138	0,140	0,166	188	0,120	0,142
39	0,260	0,308	89	0,174	0,206	139	0,139	0,165	189	0,119	0,142
40	0,257	0,304	90	0,173	0,205	140	0,139	0,165	190	0,119	0,142
41	0,254	0,301	91	0,172	0,204	141	0,138	0,164	191	0,119	0,141
42	0,251	0,297	92	0,171	0,203	142	0,138	0,164	192	0,118	0,141
43	0,248	0,294	93	0,170	0,202	143	0,137	0,163	193	0,118	0,141
44	0,246	0,291	94	0,169	0,201	144	0,137	0,163	194	0,118	0,140
45	0,243	0,288	95	0,168	0,200	145	0,136	0,162	195	0,118	0,140
46	0,240	0,285	96	0,167	0,199	146	0,136	0,161	196	0,117	0,139
47	0,238	0,282	97	0,166	0,198	147	0,135	0,161	197	0,117	0,139
48	0,235	0,279	98	0,165	0,197	148	0,135	0,160	198	0,117	0,139
49	0,233	0,276	99	0,165	0,196	149	0,134	0,160	199	0,116	0,138
50	0,231	0,273	100	0,164	0,195	150	0,134	0,159	200	0,116	0,138

LAMPIRAN

5

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Reliability Lingkungan Kerja (X₁)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	112	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	112	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,936	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	41,29	60,102	,554	,936
x1.2	41,21	57,984	,646	,933
x1.3	41,19	57,271	,789	,928
x1.4	41,25	56,604	,740	,929
x1.5	41,23	58,090	,719	,930
x1.6	41,12	58,158	,740	,930
x1.7	41,08	57,966	,772	,929
x1.8	41,17	56,502	,766	,928
x1.9	41,26	56,824	,766	,928
x1.10	41,16	58,226	,739	,930
x1.11	41,13	59,011	,628	,933
X1.12	41,33	56,007	,741	,930

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
44,95	68,303	8,265	12

Reliability Budaya Organisasi (X₂)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	112	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	112	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,919	14

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	48,67	56,710	,674	,912
x2.2	48,61	57,844	,637	,913
x2.3	48,54	58,936	,618	,914
x2.4	48,62	59,590	,563	,916
x2.5	48,54	58,232	,675	,912
x2.6	48,38	59,696	,695	,912
x2.7	48,64	58,196	,638	,913
x2.8	48,49	59,586	,618	,914
x2.9	48,65	56,517	,691	,911
x2.10	48,46	60,052	,589	,915
x2.11	48,63	58,216	,604	,915
x2.12	48,58	58,336	,620	,914
x2.13	48,63	57,912	,637	,913
x2.14	48,40	58,639	,752	,910

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
52,29	67,381	8,209	14

Reliability Kepuasan Kerja (Z)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	112	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	112	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,918	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
z1	37,17	42,719	,606	,915
z2	37,31	41,550	,672	,911
z3	37,14	41,421	,781	,906
z4	37,11	42,961	,726	,910
z5	37,21	42,309	,697	,910
z6	37,18	42,797	,679	,911
z7	37,44	40,374	,655	,913
z8	37,37	41,660	,636	,913
z9	37,35	42,950	,616	,914
z10	37,36	40,340	,761	,907
z11	37,28	40,905	,704	,910

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
40,99	50,189	7,084	11

Reliability Produktivitas Kerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	112	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	112	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,918	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	33,33	35,034	,735	,907
y2	33,38	35,446	,688	,910
y3	33,47	35,675	,642	,912
y4	33,39	35,124	,732	,907
y5	33,37	35,009	,708	,909
y6	33,26	35,149	,724	,908
y7	33,25	35,901	,666	,911
y8	33,31	34,865	,759	,906
y9	33,42	35,453	,671	,911
y10	33,38	35,858	,610	,914

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
37,06	43,248	6,576	10

LAMPIRAN

6

Hasil Regresi Berganda

Regression

Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,926 ^a	,857	,854	2,703

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4774,334	2	2387,167	326,616	,000 ^b
	Residual	796,657	109	7,309		
	Total	5570,991	111			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,348	1,655		,210	,834
	Lingkungan Kerja	,377	,057	,439	6,579	,000
	Budaya Organisasi	,454	,058	,526	7,872	,000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Regression

Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,930 ^a	,865	,861	2,451

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4151,961	3	1383,987	230,451	,000 ^b
	Residual	648,601	108	6,006		
	Total	4800,563	111			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,106	1,501		,071	,944
	Lingkungan Kerja	,140	,061	,176	2,288	,024
	Budaya Organisasi	,158	,065	,197	2,416	,017
	Kepuasan Kerja	,546	,087	,588	6,290	,000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

LAMPIRAN

7

Identitas Responden

IDENTITAS RESPONDEN				
No	Umur (Tahun)	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	41	Pria	SLTP	> 5 tahun
2	39	Wanita	SLTA	> 5 tahun
3	34	Pria	SLTA	> 5 tahun
4	33	Wanita	SLTA	> 5 tahun
5	29	Pria	SLTA	> 5 tahun
6	32	Pria	SLTA	> 5 tahun
7	34	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
8	21	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
9	26	Wanita	SLTA	1 - 5 tahun
10	50	Wanita	SLTA	> 5 tahun
11	47	Pria	SLTP	> 5 tahun
12	34	Wanita	SLTA	> 5 tahun
13	22	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
14	27	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
15	27	Wanita	SLTA	1 - 5 tahun
16	34	Pria	SLTA	> 5 tahun
17	27	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
18	25	Wanita	Sarjana (S1)	> 5 tahun
19	32	Pria	SLTA	> 5 tahun
20	22	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
21	39	Pria	SLTA	> 5 tahun
22	26	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
23	24	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
24	29	Pria	Sarjana (S1)	> 5 tahun
25	28	Pria	Sarjana (S1)	1 - 5 tahun
26	40	Pria	Sarjana (S1)	> 5 tahun
27	26	Wanita	SLTA	1 - 5 tahun
28	52	Pria	SLTP	> 5 tahun
29	37	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
30	23	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
31	36	Pria	SLTA	> 5 tahun
32	36	Pria	SLTA	> 5 tahun
33	41	Wanita	SLTA	> 5 tahun
34	36	Pria	SLTA	> 5 tahun
35	27	Pria	SLTA	> 5 tahun
36	37	Pria	SLTA	> 5 tahun
37	23	Wanita	SLTA	1 - 5 tahun
38	26	Wanita	SLTA	1 - 5 tahun
39	44	Pria	SLTA	> 5 tahun
40	25	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
41	38	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
42	38	Wanita	SLTA	> 5 tahun
43	26	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
44	29	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
45	33	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
46	23	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
47	30	Pria	SLTA	> 5 tahun
48	26	Wanita	SLTA	1 - 5 tahun
49	51	Wanita	SLTA	> 5 tahun
50	26	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
51	25	Wanita	SLTA	1 - 5 tahun
52	33	Pria	SLTA	> 5 tahun
53	53	Wanita	SLTP	> 5 tahun
54	40	Pria	SLTA	> 5 tahun
55	30	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
56	28	Pria	SLTA	1 - 5 tahun

IDENTITAS RESPONDEN				
No	Umur (Tahun)	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
57	36	Wanita	SLTA	> 5 tahun
58	44	Pria	SLTP	> 5 tahun
59	30	Wanita	SLTA	> 5 tahun
60	29	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
61	27	Wanita	SLTA	> 5 tahun
62	33	Pria	Diploma	> 5 tahun
63	24	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
64	36	Wanita	SLTA	> 5 tahun
65	43	Wanita	SLTA	> 5 tahun
66	27	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
67	27	Pria	Sarjana (S1)	1 - 5 tahun
68	33	Pria	SLTA	> 5 tahun
69	25	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
70	39	Pria	SLTP	> 5 tahun
71	28	Wanita	Diploma	1 - 5 tahun
72	23	Pria	Diploma	1 - 5 tahun
73	23	Wanita	SLTP	1 - 5 tahun
74	29	Pria	SLTA	> 5 tahun
75	33	Pria	SLTA	> 5 tahun
76	32	Pria	SLTA	> 5 tahun
77	33	Wanita	SLTA	1 - 5 tahun
78	24	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
79	29	Pria	SLTA	> 5 tahun
80	44	Pria	SLTA	> 5 tahun
81	26	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
82	29	Pria	Sarjana (S1)	1 - 5 tahun
83	24	Wanita	SLTA	1 - 5 tahun
84	32	Pria	SLTA	> 5 tahun
85	44	Pria	SLTP	> 5 tahun
86	32	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
87	25	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
88	42	Pria	SLTP	> 5 tahun
89	33	Pria	SLTA	> 5 tahun
90	31	Pria	SLTA	> 5 tahun
91	25	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
92	28	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
93	32	Pria	SLTA	> 5 tahun
94	28	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
95	31	Wanita	SLTA	> 5 tahun
96	32	Wanita	Sarjana (S1)	> 5 tahun
97	32	Pria	Sarjana (S1)	> 5 tahun
98	21	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
99	53	Pria	SLTA	> 5 tahun
100	33	Pria	SLTA	> 5 tahun
101	31	Wanita	SLTA	> 5 tahun
102	36	Pria	Sarjana (S1)	> 5 tahun
103	26	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
104	37	Pria	SLTA	> 5 tahun
105	24	Wanita	SLTA	1 - 5 tahun
106	31	Wanita	SLTA	> 5 tahun
107	30	Pria	SLTA	> 5 tahun
108	36	Pria	SLTA	> 5 tahun
109	55	Wanita	SLTA	> 5 tahun
110	49	Pria	SLTP	> 5 tahun
111	29	Pria	SLTA	1 - 5 tahun
112	33	Pria	Diploma	1 - 5 tahun

Lembar Konsultasi Pembimbing (Lampiran 8)



**LEMBAR KONSULTASI PROPOSAL
PROGRAM PASCASARJANA
STIEPARI SEMARANG**

Nama Mahasiswa : Tino Indra Wardono
NPM : 23610500
Dosen Pembimbing 1 : Dr. Andhi Supriadi, S.T., S.E., M.M., M.H.

No	Hari, Tanggal	Uraian Konsultasi	Paraf



**LEMBAR KONSULTASI PROPOSAL
PROGRAM PASCASARJANA
STIEPARI SEMARANG**

Nama Mahasiswa : Tino Indra Wardono
NPM : 23610500
Dosen Pembimbing 2 : Dr. Apri Kuntariningsih, S.IP., M.Si.

No	Hari,Tanggal	Uraian Konsultasi	Paraf



PROGRAM PASCASARJANA
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PARIWISATA INDONESIA
(STIEPARI)

Kampus/Sekretariat : Jl. Lamongan Raya No. 11 Semarang
Telp. : (024) 8445122 - Fax. (024) 8317501

Nomor : 071/AKD/PPs STIEPARI/VII/2025
Lampiran : -
Hal : Permohonan Ijin Penelitian

Semarang, 16 Juli 2025

Kepada :

Yth. Pimpinan CV.Imexindo Nusantara
Desa Karang Jati
Kabupaten Semarang
di
Kabupaten Semarang

Sehubungan dengan dilaksanakannya kegiatan penelitian Tesis bagi mahasiswa program pascasarjana STIEPARI Semarang bersama ini kami mohon Bapak/Ibu Pimpinan untuk dapat memberikan ijin kepada mahasiswa di bawah ini :

Nama : Tino Indra Wardono
NPM : 23610500
Program Studi : S2 Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM
Judul Tesis : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening di CV Imexindo Nusantara Semarang

Dalam rangka melakukan pengumpulan data dan penelitian yang termasuk dalam wilayah administrasi Instansi yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.



Kaprodi S2 Manajemen

Dewi Kuntariningsih, S.JP., M.Si.

CV. IMEXINDO NUSANTARA

SEMARANG – INDONESIA

Telp. (024) 70781502-6930133 Fax. (024) 7470594 E-mail : hrd.excelindo12@gmail.com

No : 002/IMEX.SB/VII/2025
Lamp : -
Hal : Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth.

Dr. Apri Kuntariningsih, S.IP., M.Si.

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata
Indonesia (STIEPARI)

Di tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan surat dari Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia (STIEPARI)
dengan Nomor : 071/AKD/PPs STIEPARI/VII/2025, perihal permohonan ijin penelitian kepada
mahasiswa :

Nama : Tino Indra Wardono

NPM : 23610500

Prodi : S2 Manajemen

Konsentrasi : Manajemen SDM

Judul Tesis : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja
Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening di CV Imexindo Nusantara Semarang

Bersama ini kami selaku **CV Imexindo Nusantara** menyampaikan bahwa mahasiswa
tersebut, di atas kami terima untuk melaksanakan penelitian di perusahaan kami.

Demikian pemberitahuan dari kami, atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima
kasih.

Semarang, 16 Juli 2025

Hormat Kami,



Direktur

BIO DATA



Tino Indra Wardono lahir di Gresik, Jawa Timur, tanggal 26 April 1983. Dari jasa servis AC hingga di bidang interior hingga bergelut di berbagai organisasi untuk menambah pengalamannya. Sebelum akhirnya mengantar dirinya menjadi Ketua Komite Nasional Pemuda Indonesia (KNPI) Jawa Tengah.

Selain itu saya juga aktif di berbagai organisasi lain, seperti GP Anshor, Himpunan Pengusaha Muda Indonesia (Hipmi), Pemuda Pancasila dan banyak lagi.

Pada bulan Pebruari tahun 2024 dengan mengikuti progam S1 Manajemen di Stiepari pada akhirnya mendapatkan gelar Sarjana Manejemen. Pada tahun itu juga dengan semangat yang berkobar melanjutkan ke Program S2 Magister Manajemen di Stiepari. Akhir kata penulis mengucapkan rasa syukur yang sebesar-besarnya atas terselesaikannya tesis ini yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Produktifitas Kerja dengan Kepuasan kerja sebagai Intervening di CV IMEXINDO NUSANTARA SEMARANG”**.