

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Mencapai Visi Lembaga di Pesantren Bahrul Ulum Kabupaten Aceh Utara, dapat disimpulkan bahwa:

1. Implementasi manajemen sumber daya manusia di Pesantren Bahrul Ulum telah berjalan dengan baik dan berorientasi pada pencapaian visi lembaga. Seluruh kegiatan perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi SDM diarahkan untuk mendukung pengembangan mutu pendidikan serta peningkatan profesionalitas tenaga pendidik dan kependidikan.
2. Faktor pendukung implementasi MSDM antara lain adalah kepemimpinan yang visioner, budaya kerja yang religius, dan komitmen tinggi seluruh komponen pesantren terhadap visi lembaga. Sedangkan faktor penghambatnya meliputi keterbatasan sumber daya, kurangnya pelatihan berkelanjutan, serta belum optimalnya sistem evaluasi kinerja secara menyeluruh.
3. Solusi yang dilakukan lembaga dalam mengatasi hambatan MSDM meliputi peningkatan koordinasi antar bagian, penguatan pelatihan dan pembinaan tenaga pendidik, penerapan sistem evaluasi kinerja yang objektif, serta optimalisasi pengawasan yang berkesinambungan untuk menjamin kualitas sumber daya manusia.

Secara keseluruhan, pelaksanaan manajemen sumber daya manusia di

Pesantren Bahrul Ulum telah memberikan kontribusi positif terhadap pencapaian visi lembaga sebagai lembaga pendidikan Islam yang unggul, berkarakter, dan berdaya saing.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

5.1.1 Bagi Pimpinan Pesantren, disarankan untuk memperkuat sistem rekrutmen dengan standar yang lebih jelas agar tenaga pendidik dan kependidikan yang diterima benar-benar sesuai dengan kebutuhan lembaga.

5.1.2 Bagi Tenaga Pendidik diharapkan terus meningkatkan kompetensi diri melalui pelatihan, pengembangan, dan pembelajaran mandiri, agar dapat mendukung visi pesantren.

5.1.3 Bagi Pengelola SDM Pesantren, perlu memperhatikan sistem penilaian kinerja yang lebih terstruktur, sehingga hasil evaluasi dapat menjadi dasar perencanaan pengembangan SDM selanjutnya.

Dengan adanya perbaikan berkelanjutan, diharapkan Pesantren Bahrul Ulum Kabupaten Aceh Utara dapat semakin optimal dalam mengimplementasikan manajemen sumber daya manusia dan mencapai visi lembaga secara efektif.

5.2 Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat dikemukakan implikasi secara teoritis dan praktis.

5.2.1 Implikasi Teoritis

Secara teoritis, hasil penelitian ini terkait pada manajemen SDM pada

lembaga pendidikan Islam. Teori, konsep dan metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini dapat memberi gambaran tentang Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam mencapai Visi lembaga di Pesantren Bahrul Ulum Aceh Utara.

5.3.2 Implikasi Praktis

Secara praktis, hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi untuk penelitian selanjutnya dan sebagai sumbangan pemikiran untuk perkembangan program studi Manajemen Pendidikan Islam. Selain itu, hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai dasar untuk mengadakan upaya bersama antara Pimpinan lembaga pendidikan, dan tokoh masyarakat agar dapat membantu lembaga pendidikan untuk mengimplementasikan manajemen sumber daya manusia yang baik dalam mencapai visi lembaga.

5.4 Keterbatasan Penelitian dan Riset yang akan datang

5.4.1 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang perlu diperhatikan, antara lain:

1. **Cakupan lokasi penelitian** hanya berfokus pada satu lembaga yaitu Pesantren Bahrul Ulum Kabupaten Aceh Utara, sehingga hasil penelitian belum dapat digeneralisasi ke pesantren lain dengan kondisi berbeda.
2. **Metode penelitian** menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif, sehingga data yang diperoleh bersifat naratif dan subjektif sesuai dengan pengalaman serta pandangan informan.

3. **Keterbatasan waktu penelitian** menyebabkan peneliti belum dapat menggali secara lebih mendalam aspek evaluasi kinerja jangka panjang.
4. **Akses data dan dokumentasi** masih terbatas karena tidak semua dokumen pengelolaan SDM dapat diakses secara terbuka.

5.4.2 Riset yang Akan Datang

Untuk memperkaya kajian dan memberikan gambaran yang lebih komprehensif, peneliti selanjutnya disarankan:

1. Melakukan penelitian dengan **lokasi yang lebih luas** dan melibatkan beberapa pesantren atau lembaga pendidikan Islam, sehingga hasilnya lebih dapat dibandingkan dan digeneralisasi.
2. Menggunakan **pendekatan kuantitatif atau mixed methods** agar dapat mengukur secara lebih objektif efektivitas implementasi manajemen sumber daya manusia.
3. Mengkaji lebih dalam mengenai **hubungan antara manajemen SDM dengan capaian kinerja lembaga**, seperti kualitas lulusan, kepuasan santri, dan keberlanjutan program pesantren.
4. Meneliti **faktor eksternal** seperti dukungan pemerintah, masyarakat, alumni, serta perkembangan teknologi yang dapat memengaruhi manajemen SDM di pesantren.