



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI
DI BALAI PENYULUH KB KECAMATAN WEDUNG
DINPERMASDES P2KB KABUPATEN DEMAK**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Mendapatkan Gelar Sarjana
Manajemen Program Studi S1 Manajemen Konsentrasi Manajemen SDM Pada
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia
(STIEPARI) Semarang

Di susun Oleh :

Nama : Muhammad Uhiya Yusuf

NPM : 21510210

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen SDM

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PARIWISATA INDONESIA
STIEPARI - SEMARANG
2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai di balai Penyuluh KB Kecamatan Wedung Dinpermasdes P2KB Kabupaten Demak

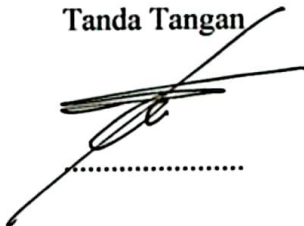
Nama : Muhammad Uhiya Yusuf

NPM : 21510210

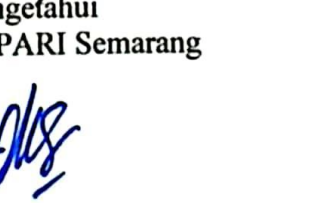
Program Studi : S1 Manajemen

Konsentrasi : Manajemen SDM

PERSETUJUAN TIM PEMBIMBING

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Syamsul Hadi, S.Pd.I, M.M.</u> Pembimbing		23 / 7 - 2025

PERSETUJUAN TIM PENGUJI

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Dra. Renny Aprilliyani, M.M</u> Penguji I		23 / 7 - 2025
<u>Henry Yuliamir, S.S., M.MPar.</u> Penguji II		23 / 7 - 2025
<u>Syamsul Hadi, S.Pd.I, M.M.</u> Penguji III		23 / 7 - 2025

Mengetahui

Ketua STIEPARI Semarang



Haniek Listyorini, S.E., MBA.
NPP. 314 480 035

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai di balai Penyuluh KB Kecamatan Wedung Dinpermasdes P2KB Kabupaten Demak

Nama : Muhammad Uhiya Yusuf

NPM : 21510210

Program Studi : S1 Manajemen

Konsentrasi : Manajemen SDM

PERSETUJUAN TIM PEMBIMBING

Nama

Tanda Tangan

Tanggal

Syamsul Hadi, S.Pd.I, M.M.

Pembimbing



.....

23 / 7 2025

.....

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Subhanahu wa ta'ala yang telah melimpahkan karunia beserta rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Penulis mengambil judul skripsi yaitu “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai balai Penyuluh KB Kecamatan Wedung Dinpermasdes P2KB Kabupaten Demak” agar dapat dijadikan acuan dalam penelitian skripsi selanjutnya.

Skripsi ini disusun atas kerjasama dan berkat bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penyusun mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Haniek Listyorini, S.E.,MBA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia (STIEPARI) Semarang.
2. Ibu Enik Rahayu, S.E., M.M selaku Kaprodi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia (STIEPARI) Semarang.
3. Bapak Syamsul Hadi, S.Pd.I, M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dengan baik hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Seluruh Seluruh Dosen Program Studi Manajemen di STIEPARI Semarang.
5. Orang tua yang tak henti-hentinya selalu mendoakan dan memotivasi untuk senantiasa bersemangat dan tak mengenal kata putus asa. Terima

kasih atas segala dukungannya, baik secara material maupun spiritual hingga terselesaikannya skripsi ini.

6. Keluarga besar STIEPARI Semarang, khususnya teman-teman seperjuangan di Jurusan Manajemen SDM, atas semua dukungan, semangat, serta kerjasamanya.
7. Semua pihak yang telah membantu hingga terselesaikannya skripsi ini.

Penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi Penulis dan bagi pembaca sekalian.

Semarang, Juli 2025

Penulis

**SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Nama : Muhammad Uhiya Yusuf
NPM : 21510210
Program Studi : S1 Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

Dengan ini menyetujui untuk memberikan ijin kepada pihak STIEPARI Semarang. Hak bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah kami yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai di balai Penyuluh KB Kecamatan Wedung Dinpermasdes P2KB Kabupaten Demak”, beserta perangkat yang diperlukan (apabila ada)

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini pihak STIEPARI Semarang berhak menyimpan, mengalih-mediakan atau format-kan, mengelolanya dalam pangkalan data (database), mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari kami selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta karya ilmiah tersebut.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak STIEPARI Semarang. Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam Karya Ilmiah saya ini

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Semarang
Pada Tanggal : Juli 2025

Yang Menyatakan,



Muhammad Uhiya Yusuf

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Uhiya Yusuf
NPM : 21510210
Program Studi : S1 Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai di balai Penyuluh KB Kecamatan Wedung Dinpermasdes P2KB Kabupaten Demak
Dosen Pembimbing : Syamsul Hadi, S.Pd.I, M.M.

Dalam karya ini adalah karya saya dan tidak terdapat keseluruhan atau Sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang disalin, tiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada pemilik aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, maka gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh STIEPARI Semarang batal saya terima

Semarang, Juli 2025

d Uhiya Yusuf
10210

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Belajar dari kegagalan adalah hal yang bijak”

PERSEMBAHAN

1. Skripsi ini saya persembahkan untuk Ayah dan Ibu, terima kasih atas doa, semangat, motivasi, pengorbanan, nasihat serta kasih sayang yang tidak pernah henti sampai saat ini.
2. Skripsi ini saya persembahkan untuk saudara saya, terima kasih telah menjadi penyemangat dalam mengerjakan skripsi ini.
3. Skripsi ini saya persembahkan untuk sahabat-sahabat terbaikku yang senantiasa memberikan arahan, dukungan, serta motivasi.

**Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi
Kerja Pegawai di Balai Penyuluh KB Kecamatan Wedung
Dinpermasdes P2KB Kabupaten Demak.
(Muhammad Uhiya Yusuf, Syamsul Hadi)**

Abstrak

Penelitian ini bertujuan, untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pegawai di Balai Penyuluh KB Kecamatan Wedung Dinpermasdes P2KB Kabupaten Demak. Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja pegawai di Balai Penyuluh KB Kecamatan Wedung Dinpermasdes P2KB Kabupaten Demak. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi secara bersama-sama terhadap motivasi kerja pegawai di Balai Penyuluh KB Kecamatan Wedung Dinpermasdes P2KB Kabupaten Demak. Untuk mengetahui variabel manakah antara yang paling berpengaruh terhadap variabel motivasi kerja pegawai.

Jenis penelitian ini berdasarkan pendekatannya merupakan penelitian kuantitatif menggunakan kuesioner. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 82 pegawai.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja dan budaya organisasi secara parsial maupun bersama-sama terhadap motivasi kerja pegawai di Balai Penyuluh KB Kecamatan Wedung Dinpermasdes P2KB Kabupaten Demak. Semakin baik lingkungan kerja dan budaya organisasi, maka semakin baik pula motivasi kerja pegawai di Balai Penyuluh KB Kecamatan Wedung Dinpermasdes P2KB Kabupaten Demak. Variabel yang paling berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai di Balai Penyuluh KB Kecamatan Wedung Dinpermasdes P2KB Kabupaten Demak adalah lingkungan kerja.

Kata Kunci: lingkungan kerja, budaya organisasi, motivasi kerja

Abstract

This research aims to determine the influence of the work environment on employee work motivation at the Family Planning Extension Center, Dinpermasdes P2KB, Wedung District, Demak Regency. To determine the influence of organizational culture on employee work motivation at Family Planning Extension Center, Dinpermasdes P2KB, Wedung District, Demak Regency. To determine the influence of the work environment and organizational culture together on employee work motivation at the Family Planning Extension Center, Dinpermasdes P2KB, Wedung District, Demak Regency. To find out which variables have the most influence on employee work motivation variables.

This type of research based on its approach is quantitative research using questionnaires. The sample in this study was 82 employees.

The results of the research show that there is a positive and significant influence of the work environment and organizational culture partially or jointly on employee work motivation at the Family Planning Extension Center, Dinpermasdes P2KB, Wedung District, Demak Regency. The better the work environment and organizational culture, the better the work motivation of employees at the Family Planning Extension Center, Dinpermasdes P2KB, Wedung District, Demak Regency. The variable that has the most influence on employee work motivation at Family Planning Extension Center, Dinpermasdes P2KB, Wedung District, Demak Regency is the work environment.

Keywords: work environment, organizational culture, work motivation

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teori	10
2.2 Penelitian Terdahulu	24

	2.3 Kerangka Pemikiran Teoretis.....	27
	2.4 Hipotesis Penelitian	27
BAB III	METODE PENELITIAN	
	3.1 Jenis dan Desain Penelitian	29
	3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	30
	3.3 Populasi dan Sampel.....	30
	3.4 Jenis dan Sumber Data.....	30
	3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	32
	3.6 Variabel, Definisi Konsep dan Definisi Operasional	34
	3.7 Uji Kelayakan Instrumen	35
	3.8 Teknik Analisis Data	37
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	4.1 Deskripsi Data	40
	4.2 Uji Kelayakan Instrumen	66
	4.3 Hasil Analisis Data	68
	4.4 Pembahasan.....	72
BAB V	PENUTUP	
	5.1 Kesimpulan	77
	5.2 Saran	78
	DAFTAR PUSTAKA	80

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.1 Variabel, Definisi Konsep dan Definisi Operasional	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	48
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	49
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi (X2)....	53
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja (Y)	62
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas	67
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	69
Tabel 4.9 Hasil Olah Data	69

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoretis	28
Gambar 3.1 Desain Penelitian	30
Gambar 4.1 Lokasi Dinpermasdes P2KB Kabupaten Demak.....	43
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Dinpermasdes P2KB Kabupaten Demak	46