

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang sudah dipaparkan pada bab 4 diatas, maka kesimpulan akhir dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Motivasi kerja memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Resto *TAHUBAXO* Ibu Pudji Di Area Ungaran
2. Pengaruh gaya kepemimpinan memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Resto *TAHUBAXO* Ibu Pudji Di Area Ungaran.
3. Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja sama-sama memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Resto *TAHUBAXO* Ibu Pudji Di Area Ungaran.
4. Motivasi kerja merupakan variabel yang paling dominan memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Resto *TAHUBAXO* Ibu Pudji Di Area Ungaran.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka dari itu penulis memberikan saran yang sekiranya dapat membantu dan memberikan manfaat kepada pihak terkait supaya dapat lebih baik dan berkembang di antaranya sebagai berikut :

1. Motivasi kerja memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu perusahaan harus memberikan motivasi terbaiknya supaya meningkatkan kinerja dari karyawan.
2. Pengaruh gaya kepemimpinan dalam perusahaan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, oleh karena itu perusahaan harus memberikan gaya kepemimpinan terbaiknya supaya meningkatnya kinerja dari karyawan.
3. Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk mencari variabel lain yang berbeda agar membantu perusahaan atau Resto *TAHUBAXO* Ibu Pudji Di Area Ungaran mencapai kemajuan dan kejayaan dengan mengetahui variabel apa saja yang nantinya mampu memberikan pengaruh yang lebih signifikan kepada kinerja karyawannya seperti menggunakan variabel insentif, disiplin, upah dan masih banyak variabel lain yang bisa dijadikan sebagai acuan dalam penelitian untuk memajukan perusahaan.
4. Memberikan pengarahan dan bimbingan kepada karyawan disaat karyawan mengalami kesulitan saat menyelesaikan pekerjaannya terutama disaat karyawan memegang pekerjaan yang tidak bisa dihadapi karena untuk mengurangi rasa ketidaknyamanan dari karyawan karena harus menanggung beban pikiran sendiri.
5. Harus memberikan spesifikasi yang lebih jelas mengenai peraturan yang benar-benar tidak bisa di langgar dan peraturan yang masih bisa diberikan keringanan dengan memberikan syarat tertentu sesuai dengan kebutuhan.
6. Bagi pemimpin, berkaitan dengan motivasi kerja hendaknya para pemimpin yang ada pada Resto *TAHUBAXO* Ibu Pudji Di Area Ungaran agar

memberikan motivasi yang lebih tinggi kepada karyawan guna terciptanya kinerja karyawan yang tinggi. Salah satunya dengan cara pimpinan bisa memberikan bonus / kenaikan gaji bagi karyawan yang berprestasi, adanya dana pensiun setelah masa kerja habis ataupun jaminan tidak akan di PHK. Hasil penelitian ini bisa dijadikan masukan dan menentukan kebijakan untuk menyusun strategi untuk lebih meningkatkan kinerja karyawan.