

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **a. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan pada Bab IV dapat diambil simpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap produktivitas karyawan CV Mustika Gunung Ungaran. Semakin baik motivasi karyawan maka semakin tinggi pula produktivitas karyawan di CV Mustika Gunung Ungaran, demikian pula sebaliknya.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kedisiplinan terhadap motivasi karyawan di CV Mustika Gunung Ungaran. Semakin baik kedisiplinan maka semakin tinggi pula produktivitas karyawan di CV Mustika Gunung Ungaran, demikian pula sebaliknya.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi dan kedisiplinan karyawan terhadap disiplin karyawan di CV Mustika Gunung Ungaran
4. Variabel yang paling berpengaruh terhadap produktivitas karyawan adalah kedisiplinan di CV Mustika Gunung Ungaran.

#### **b. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian ini maka dikemukakan beberapa saran,

yaitu:

1. Bagi CV Mustika Gunung Ungaran

Peningkatan kualitas lingkungan mutlak untuk dapat dilakukan dengan lebih baik lagi karena memberikan karyawan dan konsumen sebuah kepuasan yang baik dan bermutu. Peningkatan motivasi harus sejalan dengan Produktivitas kerja karyawan pada institusi organisasi perusahaan.

2. Bagi Karyawan

Motivasi yang baik harus menjadi kesadaran setiap karyawan tidak semata mata mengejar kepuasan semata sebaiknya karyawan juga turut aktif memberikan sumbang saran, untuk lebih dapat dilakukan perbaikan ke depannya, dengan prinsip saling memahami dan saling membutuhkan.

3. Bagi Peneliti Lain

Bagi peneliti yang akan datang diharapkan untuk dapat lebih memperhatikan melihat faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap kedisiplinan karyawan di perusahaan, agar diperoleh hasil yang saling melengkapi terhadap penelitian yang berkaitan dengan disiplin karyawan perusahaan.