

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH,
LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA GURU DI SMK DIPONEGORO MAJENANG
KABUPATEN CILACAP**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Mendapatkan Gelar Sarjana
Manajemen Dalam Jurusan Manajemen Dengan Peminatan Manajemen
Sumber Daya Manusia

Disusun Oleh :

Nama : Riyanti
NPM : 20.51.1166
Program Studi : S1 Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PARIWISATA INDONESIA
STIEPARI-SEMARANG
2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja Dan
Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Di SMK Diponegoro
Majenang Kabupaten Cilacap.

Nama : Riyanti
NPM : 20.51.1166
Program Studi : S1 Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

PERSETUJUAN TIM PEMBIMBING

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Ahmad Mansur, S.Pd., M.MPar</u> NIDN. 0630049201		5/10/2025

PENGESAHAN TIM PENGUJI

<u>Dr.Krisnawati Setyaningrum Nugraheni, S.T.P., M.M</u> Penguji 1		15/10/2025
<u>Ray Octavian, S.E., M.MPar.</u> Penguji 2		15/10/2025
<u>Ahmad Mansur, S.Pd., M.MPar.</u> Penguji 3		15/10/2025

Mengetahui,

Ketua STIEPARI SEMARANG

Hanick Lisyorini, S.E, M.B.A.
NPP. 314480035



LEMBAR PESETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja, dan
Kompensasi terhadap Kinerja Guru di SMK Diponegoro
Majenang Kabupaten Cilacap

Nama : Riyanti

NPM : 20.51.1166

Program Studi : S1 Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

PERSETUJUAN TIM PEMBIMBING

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Ahmad Mansur, S.Pd., M.MPar.</u> Pembimbing 1		15 / 10 2021

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Riyanti

NPM : 20.51.1166

Program Studi : S1 Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi dengan judul:

“Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru di SMK Diponegoro Majenang Kabupaten Cilacap”

Merupakan hasil karya saya sendiri. Seluruh kutipan dan sumber informasi yang berasal dari karya orang lain telah disebutkan dengan jelas dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya unsur plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia (STIEPARI) Semarang.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Semarang, 23 Agustus 2025

Yang menyatakan,



Riyanti

MOTTO

"Tak perlu khawatir akan bagaimana alur cerita pada jalan ini, perankan saja, Allah SWT ialah Sebaik-baik Sutradara."

"Tidak ada ujian yang tidak bisa diselesaikan, tidak ada kesulitan yang melebihi batas kesanggupan, karena Allah SWT tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kadar kesanggupannya."

(QS. Al-Baqarah: 286)

"Keterlambatan bukan berarti gagal, cepat bukan berarti hebat. Terlambat bukan alasan untuk menyerah, setiap orang memiliki proses yang berbeda. Percaya proses itu yang paling penting, karena Allah SWT mempersiapkan hal baik di balik kata 'proses' yang kamu anggap rumit."

(Edwar Satria)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil'alamin. Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah, dan pertolongan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh rasa bangga, haru, dan syukur, karya sederhana ini penulis persembahkan kepada:

1. Cinta pertama dan panutanku, Bapak Sarman dan Ibu Suprihatin. Terima kasih atas segala pengorbanan dan kasih sayang yang tulus. Walaupun Bapak dan Ibu tidak sempat mengenyam pendidikan formal, namun semangat, kepercayaan, serta doa yang tiada henti telah menjadi cahaya dan kekuatan terbesar dalam perjalanan ini. Semoga Bapak dan Mamah senantiasa diberikan kesehatan, umur panjang, dan kebahagiaan dunia akhirat.
2. Kakak dan adik tercinta: Kak Riyadi, Adek Riyanto, dan Riyatno, serta kakak ipar. Terima kasih atas pertanyaan-pertanyaan seperti "kapan lulus?" yang menjadi cambuk penyemangat tersendiri bagi penulis. Sebagai satu-satunya anak dari empat bersaudara yang menempuh pendidikan tinggi, penulis memiliki tekad kuat untuk membuktikan bahwa usaha tidak pernah mengkhianati hasil.
3. Kakak Susan Nita (Guru SMAN 1 Majenang) dan kakak Anggoro (Guru SMA Banjar). Terima kasih atas segala motivasi, dukungan, dan pelajaran hidup yang diberikan selama dua tahun terakhir. Di tengah keterbatasan ekonomi, pekerjaan, dan sarana, dorongan kalian telah menjadi bagian penting dalam keberhasilan ini.
4. Kepala Sekolah dan seluruh guru SMK Diponegoro Majenang. Terima kasih

atas kerja sama, dukungan, dan motivasi yang telah diberikan. Pesan “Jangan menyerah sebelum menyelesaikan gelar sarjana” menjadi bahan bakar semangat selama masa-masa tersulit dalam penyusunan skripsi ini.

5. Bapak Ahmad Mansur, S.Pd., M.MPar. selaku dosen pembimbing. Terima kasih atas bimbingan, arahan, semangat, dan waktu yang Bapak luangkan di tengah kesibukan. Menjadi salah satu mahasiswa bimbingan Bapak adalah suatu nikmat yang begitu saya syukuri. Semoga segala jerih payah Bapak dalam mendidik menjadi amal jariyah yang terus mengalir, dan semoga Bapak selalu diberi kesehatan dan keberkahan.
6. Diri saya sendiri. Terima kasih telah mampu bertahan dan berjuang sejauh ini. Terima kasih karena telah mampu mengatur waktu, tenaga, pikiran, serta keuangan sendiri, bahkan dalam kondisi terbatas. Tidak menyerah dalam tekanan dan tetap melangkah meski proses terasa berat adalah pencapaian besar yang patut dibanggakan. Ini adalah perjuangan pribadi dengan waktu dan cara yang berbeda, namun tetap berarti dan berharga.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah-SWT atas segala karunia yang telah diberikan selama ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Di SMK Diponegoro Majenang Kabupaten Cilacap”** dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak dapat berjalan lancar tanpa adanya bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Selama proses penulisan skripsi, tidak sedikit hambatan yang penulis hadapi. Namun penulis yakin bahwa kendala-kendala yang menjadi hambatan tersebut dapat teratasi. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Ibu Haniek Listyorini, SE,.MBA. selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata (STIEPARI) Semarang.
2. Ibu Enik Rahayu S.E.,M.M. Selaku ketua program studi S1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia(STIEPARI) Semarang.
3. Bapak Ahmad Mansur, S.Pd., M.MPar yang telah berkenan membimbing penulis dalam pengerjaan skripsi ini selesai.
4. Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia (STIEPARI) Semarang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan pada penulis selama penulis belajar di STIEPARI.
5. Kepala sekolah dan para Guru Di SMK Diponegoro Majenang Kabupaten Cilacap yang telah mengijinkan penulis melakukan penelitian dan turut

mempermudah penyebaran kuesioner.

6. Orang tua dan keluarga tercinta yang telah memberikan semangat dan do'a sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Orang-orang terdekat yang telah memberikan semangat, motivasi, dan membantu dalam penelitian ini

Semarang, Agustus 2025
Yang menyatakan



Riyanti

**Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja, Dan
Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Di SMK Diponegoro Majenang
Riyanti¹, Ahmad Mansur²**

**¹Mahasiswa, Program Studi S1 Manajemen, STIEPARI
SEMARANG²Dosen STIEPARI SEMARANG
E-mail: riyantibkc06@gmail.com¹, chefahmad30@gmail.com²**

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru di SMK Diponegoro Majenang, Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru di SMK Diponegoro Majenang. Dengan menggunakan kuantitatif dan sampel jenuh dengan jumlah 50 guru, data dikumpulkan melalui kuesioner dan adapun teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reabilitas dan uji normalitas, uji regresi linier berganda, serta uji statistik yang meliputi uji T, uji F dan uji analisis Koefisien determinasi (R²).

Berdasarkan hasil analisis yang diperoleh bahwa kepemimpinan kepala sekolah berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, hal ini ditunjukkan dengan nilai thitung kepemimpinan kepala sekolah sebesar yaitu $5,338 > t_{tabel} 1,676$, atau dengan kata lain H₁ diterima dan H₀ ditolak, sedangkan Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dengan nilai thitung Lingkungan kerja sebesar $12,251 > t_{tabel} 1,676$, atau dengan kata lain H₂ diterima dan H₀ ditolak, dan Kompensasi juga berpengaruh signifikan terhadap Kinerja guru dengan nilai thitung Kompensasi sebesar $2,264 > t_{tabel} 1,676$, dengan kata lain menyatakan bahwa H₃ diterima dan H₀ ditolak.

Dalam pengujian keempat variabel secara simultan variabel kepemimpinan kepala sekolah, lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Hal ini ditunjukkan dengan nilai uji F yang menghasilkan nilai fhitung ($12,567 > F_{tabel}(2,80)$) dengan kata lain menyatakan bahwa H₄ diterima dan H₀ ditolak.

Kata Kunci : Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kinerja Guru

ABSTRACT

This study aims to determine the Influence of Principal Leadership on Teacher Performance at SMK Diponegoro Majenang, the Influence of Work Environment and the Influence of Compensation on Teacher Performance at SMK Diponegoro Majenang. Using a quantitative approach and saturated samples with a total of 50 teachers, data were collected through questionnaires and the analysis techniques used include validity tests, reliability tests and classical assumption tests which include normality tests, linear regression tests, and statistical tests which include T tests, F tests and determination coefficient analysis tests (R²)

Based on the results of the analysis obtained that the principal's leadership has a significant effect on teacher performance, this is indicated by the t value of the principal's leadership of $5.338 > t_{table} 1.676$, or in other words H₁ is accepted and H₀ is rejected while the work environment has a significant effect on teacher performance with a t value of the work environment of $12.251 > t_{table} 1.676$, or in other words H₂ is accepted and H₀ is rejected, and compensation also has a significant effect on teacher performance with a t value of $2.264 > t_{table} 1.676$, in other words stating that H₃ is accepted and H₀ is rejected.

In testing the four variables simultaneously, the variables of principal leadership, work environment and compensation have a significant effect on teacher performance. This is indicated by the F test value which produces a calculated f value ($12.567 > F_{table}(2.80)$) in other words, H₄ is accepted and H₀ is rejected.

Keywords: Principal Leadership, Work Environment, Compensation and Teacher Performance

DAFTAR ISI

LEMBAR PESETUJUAN SKRIPSI	
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	
MOTTO.....	ii
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
ABTRAK	
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2 Identifikasi Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Pembatasan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.4 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.5 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.6 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II.....	Error! Bookmark not defined.
TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Kajian Teori	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Kepemimpinan Kepala Sekolah.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Kompensasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Kinerja Guru	Error! Bookmark not defined.

2.2	Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
2.3	Kerangka Pemikiran Teoritis ..	Error! Bookmark not defined.
2.4	Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....		Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN		Error! Bookmark not defined.
3.1	Jenis dan Desain Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2	Tempat Dan Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.1	Tempat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.2	Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3	Populasi dan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.1	Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.2	Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.1	Jenis Data	Error! Bookmark not defined.
3.4.2	Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.1	Kuesioner	Error! Bookmark not defined.
3.6	Variabel, Definisi Konsep Dan Definisi Operasional	Error! Bookmark not defined.
3.6.1	Variable.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.2	Definisi Konsep	Error! Bookmark not defined.
3.6.3	Definisi Operasional	Error! Bookmark not defined.
3.7	Uji Kelayakan Instrumen.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.1	Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.

3.7.2 Uji Reabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.8 Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.8.1 Alat Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1 Deskripsi Data.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1 SMK Diponegoro Majenang Cilacap.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Karakteristik Responden.....	Error! Bookmark not defined.
4.2 Hasil Pengujian	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.2 Uji Reabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.3 Uji Normalitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.3 Hasil Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.1 Alat Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.3.2 Uji F (Uji Simultan)	Error! Bookmark not defined.
4.3.3 Koefisien Determinasi (R ²).....	Error! Bookmark not defined.
4.3.4 Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
5.1 Simpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2 Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tinjauan atas penelitian terdahulu.....	26
Tabel 3.1 Skala likert	40
Tabel 3.2 Defisi operasional.....	42
Tabel 4.1 jenis kelamin responden	49
Tabel 4.2 usia responden.....	49
Tabel 4.3 Lama mengajar	50
Tsabel 4.4 Hasil uji Validitas	51
Tabel 4.5 Hasil uji Reabilitas	53
Tabel 4.5 Hasil uji Normalitas.....	53
Tabel 4.6 Tabel uji t	54
Tabel 4.7 Hasil uji koefisien determinasi.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	35
---	----

