



## **BAB V**

### **PENUTUP**

Berdasarkan pada bab ini yang sudah dipaparkan sebelumnya hasil penelitian secara jelas di bab empat, maka kesimpulan dan saran dapat di jelaskan sebagai berikut.

#### **1.1 Simpulan**

Variabel kepemimpinan kepala sekolah, lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru Di SMK Diponegoro Majenang dengan variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh paling besar terhadap kinerja guru dengan hasil SPSS (12, 251)

#### **1.2 Saran**

Untuk meningkatkan kinerja guru, prioritaskan perbaikan lingkungan kerja, seperti:

- a. Meningkatkan fasilitas sekolah
- b. Membangun budaya kerja yang positif
- c. Menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan aman

Dengan perbaikan lingkungan kerja, diharapkan kinerja guru dapat meningkat secara signifikan