



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, *REWARD* DAN  
*PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA  
KUNIR KECAMATAN DEMPET KABUPATEN DEMAK**

**SKRIPSI**

**Disusun Oleh :**

**Nama : Shohibul Iza**

**NPM : 21510270**

**Program Studi : Manajemen**

**Konsentrasi : Manajemen SDM**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PARIWISATA INDONESIA**

**STIEPARI – SEMARANG**

**2025**



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, *REWARD* DAN  
*PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA  
KUNIR KECAMATAN DEMPET KABUPATEN DEMAK**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana  
Manajemen Program Studi S1 Manajemen Konsentrasi Manajemen SDM  
Pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia  
( STIEPARI ) Semarang

**Disusun Oleh :**

**Nama** : Shohibul Iza  
**NPM** : 21510270  
**Program Studi** : Manajemen  
**Konsentrasi** : Manajemen SDM

**PROGRAM SARJANA  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PARIWISATA INDONESIA  
STIEPARI - SEMARANG  
2025**

### LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : **PENGARUH DISIPLIN KERJA, *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA KUNIR KECAMATAN DEMPET KABUPATEN DEMAK**

Nama : Shohibul Iza

NPM : 21510270

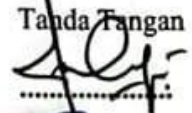
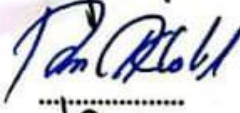
Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen SDM

### PERSETUJUAN TIM PEMBIMBING

| Nama                                                             | Tanda Tangan                                                                        | Tanggal      |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b><u>Dr. Dyah Palupiningtyas, S.E., M.Si.</u></b><br>Pembimbing |  | 3/2025<br>/9 |

### PERSETUJUAN TIM PENGUJI

| Nama                                                            | Tanda Tangan                                                                         | Tanggal      |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b><u>Dr. Dyah Palupiningtyas, S.E., M.Si.</u></b><br>Penguji I |  | 3/2025<br>/9 |
| <b><u>Mukhamad Kholil Aswan, S.Kom., M.M.</u></b><br>Penguji II |  | 3/9/2025     |
| <b><u>Idah Kusuma Dewi, S.E., M.Si.</u></b><br>Penguji III      |  | 4/9/2025     |

Mengetahui

Ketua STIEPARI Semarang



**Haniek Listyorini, S.E., MBA.**

NPP. 314 480 035

### LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : **PENGARUH DISIPLIN KERJA, *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA KUNIR KECAMATAN DEMPET KABUPATEN DEMAK**

Nama : Shohibul Iza

NPM : 21510270

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen SDM

### PERSETUJUAN TIM PEMBIMBING

| Nama                                                             | Tanda Tangan                                                                                  | Tanggal                     |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b><u>Dr. Dyah Palupiningtyas, S.E., M.Si.</u></b><br>Pembimbing | <br>..... | <b>3/2025</b><br>9<br>..... |

**SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Nama : Shohibul Iza  
NPM : 21510270  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen SDM

Dengan ini menyetujui untuk memberikan izin kepada pihak STIEPARI Semarang. Hak bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah kami yang berjudul **"Pengaruh Disiplin Kerja, *Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Perangkat Desa Kunir Kecamatan Dempet Kabupaten Demak*"**, beserta perangkat yang diperlukan (apabila ada)

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini pihak STIEPARI Semarang berhak menyimpan, mengalih-mediakan atau format-kan, mengelolanya dalam pangkalan data (database), mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari kami selama tetap mencantumkan nama kami sebagai penulis/pencipta karya ilmiah tersebut.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak STIEPARI Semarang. Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam Karya Ilmiah saya ini

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Semarang  
Pada Tanggal : Juli 2025  
Yang Menyatakan,

  
Shohibul Iza

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Shohibul Iza  
NPM : 21510270  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen SDM

Menerangkan bahwa skripsi yang telah saya selesaikan dengan judul: **"Pengaruh Disiplin Kerja, *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Perangkat Desa Kunir Kecamatan Dempet Kabupaten Demak"** Sebagai syarat menyelesaikan pendidikan sarjana di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia (STIEPARI) Semarang merupakan hasil karya pribadi.

Semarang, Juli 2025



*Shohibul Iza*  
Shohibul Iza

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

*“Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan sholatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”*

Terjemahan (Q.S. Al-Baqarah: 153)

*“Boleh jadi kamu membenci sesuatu padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi pula kamu menyukai sesuatu padahal ia amat buruk bagimu, Allah mengetahui sedang kamu tidak mengetahui”*

Terjemahan (Q.S. Al-Baqarah: 216)

*“Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakan dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain, dan hanya kepada Tuhanmu-lah hendaknya kamu berharap”*

Terjemahan (Q.S. Insyirah: 6-7)

*“Jika kamu saja belum tergerak, bagaimana mungkin bisa menggerakkan hati orang lain?”*

(Penulis)

## **PERSEMBAHAN**

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunianya saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Karya yang tersusun dengan penuh kesungguhan, ketulusan ini kupersembahkan kepada:

1. Skripsi ini penulis dedikasikan kepada kedua orang tua tercinta dan seluruh keluarga saya yang telah mendukung dan memotivasi saya untuk bisa menyelesaikan skripsi.
2. Terima kasih untuk semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan, terima kasih atas semuanya. Semoga Tuhan senantiasa membalas setiap kebaikan kalian. Serta kehidupan kalian semua juga dimudahkan dan diberkahi selalu oleh Allah SWT.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis hanturkan atas kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini guna memenuhi syarat untuk mengikuti ujian akhir Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia (STIEPARI) Semarang. Dalam penulisan skripsi ini, tidak sedikit rintangan yang penulis hadapi, baik dari segi materi maupun nonmateri. Akhirnya, dengan segala perjuangan dan kerja keras serta doa semua pihak sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan judul: “Pengaruh Disiplin Kerja, *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Perangkat Desa Kunir Kecamatan Dempet Kabupaten Demak.”

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, dorongan, dukungan, bantuan dan petunjuk dari berbagai pihak, baik moril maupun materil. Selain itu, banyak sekali curahan pikiran dan motivasi yang penulis dapatkan demi kesempurnaan tugas berharga ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang turut andil dalam penyelesaian skripsi ini, di antaranya:

1. Ibu Haniek Listyorini, S.E.,MBA. selaku ketua STIEPARI Semarang
2. Ibu Enik Rahayu, S.E., M.M selaku Kaprodi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia (STIEPARI) Semarang.
3. Ibu Dr. Dyah Palupiningtyas, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

4. Teristimewa buat Ayahanda dan Ibunda yang telah membesarkan dan memberikan cinta dan kasih sayang kepada penulis serta selalu memberkati penulis dengan doa mulai dari menjalankan perkuliahan hingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia (STIEPARI) Semarang yang telah berjasa mendidik penulis dengan membekali ilmu pengetahuan.
6. Kepala Desa dan Perangkat Desa Kunir Kecamatan Dempet Kabupaten Demak yang telah berkenan memberikan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian ini.
7. Teman-teman Kelas Demak 7 terimakasih atas pertemanan, canda tawa dan kebersamaan kita selama di bangku kuliah.

Akhir kata kepada semua pihak yang telah banyak membantu, semoga Allah SWT membalas semua amal kebaikan yang telah diberikan dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua, Amin Ya Rabbal Alamin.

Semarang, Juli 2025

Penulis

**Pengaruh Disiplin Kerja, *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Perangkat Desa  
Kunir Kecamatan Dempet Kabupaten Demak 2025**  
Shohibul Iza., Dr. Dyah Palupiningtyas, S.E., M.Si.

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja Terhadap kinerja pegawai. Untuk mengetahui pengaruh *Reward* Terhadap kinerja pegawai. Untuk mengetahui pengaruh *punishment* Terhadap kinerja pegawai. Serta untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja, *Reward* dan *Punishment* terhadap kinerja pegawai Untuk mengetahui variabel apa yang paling berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif, menekankan analisisnya pada data-data numerical yang diolah dengan metode statistika dengan membuat kuisioner pada responden. Data yang digunakan ada dua jenis yaitu data primer dan data sekunder. Alat dalam penelitian ini adalah metode pustaka, metode kuisioner yang kemudian diolah. Jumlah sampel dalam penelitian merupakan responden sebanyak 49 responden.

Berdasarkan hasil penelitian, Terdapat pengaruh Disiplin Kerja Terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh *Reward* Terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh *punishment* Terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh secara simultan antara pengaruh Disiplin Kerja, *Reward* dan *Punishment* terhadap kinerja Pegawai. Disiplin Kerja merupakan variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja Pegawai.

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja, *Reward*, *Punishment*, Kinerja Pegawai

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of Work Discipline on employee performance. To determine the effect of Reward on employee performance. To determine the effect of punishment on employee performance. And to determine the effect of Work Discipline, Reward and Punishment on employee performance To find out which variables have the most influence on employee performance.*

*The study uses a quantitative approach, emphasizing its analysis on numerical data processed using statistical methods by creating questionnaires for respondents. There are two types of data used, namely primary data and secondary data. The tools in this study are library methods, questionnaire methods which are then processed. The number of samples in the study was 49 respondents.*

*Based on the results of the study, there is an effect of Work Discipline on employee performance. There is an effect of Reward on employee performance. There is no effect of punishment on employee performance. There is a simultaneous influence between the influence of Work Discipline, Reward and Punishment on employee performance. Work Discipline is the variable that has the most influence on employee performance.*

**Keywords:** Work Discipline, Reward, Punishment, Employee Performance

## DAFTAR ISI

|                                          | Halaman |
|------------------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL .....                      | i       |
| LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....           | ii      |
| LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....          | iii     |
| SURAT PERSETUJUAN PUBLIKASI.....         | iv      |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....         | v       |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....              | vi      |
| KATA PENGANTAR.....                      | viii    |
| ABSTRAK .....                            | 1       |
| DAFTAR ISI .....                         | xi      |
| DAFTAR GAMBAR .....                      | xiii    |
| DAFTAR TABEL .....                       | xiv     |
| BAB I PENDAHULUAN .....                  | 1       |
| 1.1    Latar Belakang Masalah .....      | 1       |
| 1.2    Identifikasi Masalah .....        | 9       |
| 1.3    Pembatasan Masalah .....          | 10      |
| 1.4    Rumusan Masalah .....             | 10      |
| 1.5    Tujuan Masalah .....              | 11      |
| 1.6    Manfaat Penelitian.....           | 12      |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....            | 13      |
| 2.1    Tinjauan Teori.....               | 13      |
| 2.2    Penelitian Terdahulu.....         | 33      |
| 2.3    Kerangka Pemikiran Teoritis.....  | 35      |
| 2.4    Hipotesis Penelitian .....        | 36      |
| BAB III METODE PENELITIAN .....          | 37      |
| 3.1    Jenis dan Desain Penelitian ..... | 37      |

|                                              |                                                          |     |
|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----|
| 3.2                                          | Tempat dan Waktu Penelitian .....                        | 38  |
| 3.3                                          | Populasi dan Sampel .....                                | 38  |
| 3.4                                          | Jenis dan Sumber Data .....                              | 39  |
| 3.5                                          | Teknik Pengumpulan Data .....                            | 39  |
| 3.6                                          | Variabel, Definisi Konsep dan Definisi Operasional ..... | 40  |
| 3.7                                          | Uji Kelayakan Instrumen.....                             | 42  |
| 3.8                                          | Teknik Analisa Data .....                                | 44  |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ..... |                                                          | 49  |
| 4.1                                          | Deskripsi Objek Penelitian .....                         | 49  |
| 4.2                                          | Deskripsi Sampel Penelitian.....                         | 53  |
| 4.3                                          | Deskripsi Variabel Penelitian .....                      | 55  |
| 4.4                                          | Uji Kelayakan Instrumen.....                             | 65  |
| 4.5                                          | Teknik Analisis Data .....                               | 67  |
| 4.6                                          | Uji Model .....                                          | 68  |
| 4.7                                          | Pembahasan .....                                         | 72  |
| BAB V PENUTUP.....                           |                                                          | 766 |
| 5.1                                          | KESIMPULAN .....                                         | 766 |
| 5.2                                          | SARAN .....                                              | 766 |
| DAFTAR PUSTAKA.....                          |                                                          | 788 |
| LAMPIRAN .....                               |                                                          | 81  |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                         |     |
|---------------------------------------------------------|-----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran .....                    | 355 |
| Gambar 3. 1 Desain Penelitian .....                     | 38  |
| Gambar 4. 1 Balai Desa Kunir Kec Dempet Kab Demak ..... | 49  |

## DAFTAR TABEL

|             |                                                                 |    |
|-------------|-----------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1. 1  | Tabel Absensi Perangkat Desa Kunir Januari s/d Juni.....        | 4  |
| Tabel 2. 1  | Penelitian Terdahulu.....                                       | 33 |
| Tabel 3. 1  | Variabel Definisi Konsep dan Operasional .....                  | 41 |
| Tabel 4. 1  | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....          | 54 |
| Tabel 4. 2  | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....                  | 54 |
| Tabel 4. 3  | Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....    | 55 |
| Tabel 4. 4  | Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja  | 55 |
| Tabel 4. 5  | Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Variabel Reward.....     | 57 |
| Tabel 4. 6  | Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Variabel Punishment..... | 60 |
| Tabel 4. 7  | Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja .....   | 62 |
| Tabel 4. 8  | Hasil Uji Validitas .....                                       | 65 |
| Tabel 4. 9  | Uji Reliabilitas.....                                           | 66 |
| Tabel 4. 10 | Regresi Berganda .....                                          | 67 |
| Tabel 4. 11 | Uji F.....                                                      | 69 |
| Tabel 4. 12 | Koefisien Determinasi Ganda .....                               | 69 |
| Tabel 4. 13 | Hasil Uji t.....                                                | 70 |