

BAB V

PENUTUP

1.1 Simpulan

1. Terdapat pengaruh kepemimpinan ketua kelompok tani terhadap kepuasan anggota kelompok tani Desa Trengguli. Artinya semakin baik kepemimpinan maka semakin meningkat pula kepuasan anggota.
2. Terdapat pengaruh komunikasi terhadap kepuasan anggota kelompok tani Desa Trengguli. Artinya semakin baik komunikasi maka semakin meningkat pula kepuasan anggota.
3. Terdapat pengaruh kepemimpinan ketua kelompok tani dan komunikasi secara bersama-sama terhadap kepuasan anggota kelompok tani Desa Trengguli. Artinya semakin baik kepemimpinan dan komunikasi secara bersama-sama maka semakin meningkat pula kepuasan anggota.
4. Variabel yang paling berpengaruh terhadap kepuasan anggota kelompok tani Desa Trengguli adalah variabel komunikasi.

1.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, beberapa saran yang dapat diajukan dalam penelitian adalah sebagai berikut:

1.2.1 Saran-saran untuk penelitian lanjutan:

1. Berdasarkan nilai koefisien determinasi untuk kepemimpinan dan komunikasi memiliki nilai sebesar 93,7%; maka masih terdapat

variabel lain yang mempengaruhi kepuasan anggota yang dapat digunakan dalam penelitian lanjutan. Variabel lain yang memungkinkan dapat mendukung variabel terikat kepuasan anggota antara lain: budaya kerja, motivasi atau variabel lain.

2. Penelitian ini dapat dikembangkan dengan responden diluar perusahaan swasta atau suatu instansi, misalnya responden dengan latar belakang Pegawai Negeri Sipil.

1.2.2 Saran-saran untuk penelitian lanjutan:

1. Pihak organisasi diharapkan mampu melihat kinerja pimpinan dan memilih pimpinan dengan lebih dipertimbangkan.
2. Diperlukan peningkatan mengenai kejelasan informasi yang masih sangat kurang, dengan cara memberikan pengetahuan kepada para anggota mengenai komunikasi sehingga dapat menjelaskan isi dari informasi yang sesuai, sehingga tidak membingungkan dan cukup lengkap agar informasi yang disampaikan sesuai dengan porsinya. Kemudian diupayakan untuk meningkatkan situasi yang kondusif agar keefektifan komunikasi antyar anggota di dalam organisasi dapat tercipta dan mampu meningkatkan kepuasan anggota.
3. Pimpinan organisasi diharapkan mampu membentuk dan memotivasi dirinya dalam meningkatkan mutu untuk dapat membentuk dan memotivasi para anggota menjadi lebih baik dan merasa puas dengan pekerjaan, dan menjadi lebih berkomitmen terhadap organisasi, guna mencapai tujuan yang lebih maju kedepan.