

## **LAMPIRAN**

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

### **KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth,

Bapak/ Ibu Guru SMK

Diponegoro Majenang Kabupaten Cilacap

Dengan Hormat

Dalam rangka melaksanakan tugas skripsi di STIEPARI SEMARANG, peneliti bermaksud melakukan penelitian untuk menyusun skripsi yang berjudul **”Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Di SMK Diponegoro Majenang Kabupaten Cilacap.”**.

Berkenaan dengan penelitian tersebut diatas, peneliti mengharapkan peran serta dan bantuan Bapak/Ibu guru untuk menjawab pertanyaan yang telah tersusun dalam lembar daftar pertanyaan dengan sejujur-jujurnya. Keterangan yang Bapak/Ibu guru berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan Akademik.

Atas bantuan dan partisipasi yang Bapak/Ibu guru berikan dalam mengisi lembar pertanyaan tersebut Saya ucapkan banyak terimakasih.

Peneliti

Riyanti

**KUOSIONER**

**Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja**

**Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru di SMK Diponegoro  
Majenang Kabupaten Cilacap**

**A. Petunjuk Pengisian**

1. Berikanlah penilaian anda dengan memberi tanda (X) pada lembar jawaban sesuai dengan kategori penilaian anda dengan jujur dan teliti.
2. Hasil *Survey* digunakan untuk bahan penyusunan Skripsi sebagai sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

**STS:** Sangat Tidak Setuju

**TS:** Tidak Setuju

**KS:** Kurang

Setuju

**S:** Setuju

**SS:** Sangat Setuju

**B. Profil Responden**

1. Jenis Kelamin Responden

☒

Laki-Laki

☐

Perempuan

2. Usia Anda Saat ini.... tahun

☐

20-30

☒

31-40

☐

Lebih Dari 40

3. Lama Mengajar...Tahun

☐

0-5

☒

5-10

☐

10-20

☐

Lebih Dari 20

**A. Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1)**

| No | Pertanyaan                                        | Jawaban |    |    |   |    |
|----|---------------------------------------------------|---------|----|----|---|----|
|    |                                                   | STS     | TS | KS | S | SS |
| 1  | Kepala sekolah memiliki visi dan misi yang jelas. |         |    |    | X |    |

|   |                                                                  |  |  |   |   |   |
|---|------------------------------------------------------------------|--|--|---|---|---|
| 2 | Kepala sekolah mengambil keputusan dengan cepat dan tepat.       |  |  |   | X |   |
| 3 | Kepala sekolah memiliki komunikasi yang baik dengan guru.        |  |  |   |   | X |
| 4 | Kepala sekolah memberikan motivasi kepada guru.                  |  |  | X |   |   |
| 5 | Kepala sekolah mampu menyelesaikan konflik dengan bijaksana.     |  |  | X |   |   |
| 6 | Kepala sekolah melakukan pengawasan dan evaluasi secara berkala. |  |  | X |   |   |

#### B. Lingkungan Kerja (X2)

| No | Pertanyaan                                                   | Jawaban |    |    |   |    |
|----|--------------------------------------------------------------|---------|----|----|---|----|
|    |                                                              | STS     | TS | KS | S | SS |
| 1  | Lingkungan kerja sekolah bersih dan nyaman.                  |         |    |    | X |    |
| 2  | Penerangan ruang kerja memadai.                              |         |    | X  |   |    |
| 3  | Sirkulasi udara dan suhu ruangan sesuai untuk bekerja.       |         |    |    | X |    |
| 4  | Tidak ada kebisingan yang mengganggu pekerjaan.              |         |    |    | X |    |
| 5  | Tata letak serta luas ruang kerja mendukung efisiensi kerja. |         |    |    |   | X  |
| 6  | Sekolah menyediakan fasilitas keamanan kerja.                |         |    | X  |   |    |
| 7  | Hubungan antar rekan kerja harmonis.                         |         |    | X  |   |    |
| 8  | Komunikasi internal berjalan dengan baik.                    |         |    | X  |   |    |
| 9  | Kepala sekolah memberikan dukungan terhadap guru.            |         |    | X  |   |    |
| 10 | Budaya organisasi mendorong semangat kerja guru.             |         |    |    |   | X  |

#### C. Kompensasi (X3)

| No | Pertanyaan                                       | Jawaban |    |    |   |    |
|----|--------------------------------------------------|---------|----|----|---|----|
|    |                                                  | STS     | TS | KS | S | SS |
| 1  | Gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja. |         |    |    | X |    |

|                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                         |  |  |   |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--|--|---|--|--|
| 2                                                                                                                                                                                                                                                                            | Saya menerima insentif tambahan di luar |  |  | X |  |  |
|  <b>SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PARIWISATA INDONESIA<br/>(STIEPARI)</b><br>KAMPUS / SEKRETARIAT : BENDAN NGISOR ( 50233 )<br>TELP. : (024) 8317391 - 8317501 FAX. (024) 8317501<br>SEMARANG |                                         |  |  |   |  |  |
|                                                                                                                                                                                             |                                         |  |  |   |  |  |

#### D. Kinerja Guru (Y)

| No | Pertanyaan                                                                | Jawaban |    |    |   |    |
|----|---------------------------------------------------------------------------|---------|----|----|---|----|
|    |                                                                           | STS     | TS | KS | S | SS |
| 1  | Saya mampu memberikan perhatian individual kepada siswa.                  |         |    |    | X |    |
| 2  | Saya menyusun rencana pembelajaran secara terstruktur.                    |         |    |    | X |    |
| 3  | Saya menggunakan media pembelajaran yang variatif dan efektif.            |         |    |    | X |    |
| 4  | Saya memahami landasan teori pendidikan yang mendasari kegiatan mengajar. |         |    |    |   | X  |
| 5  | Saya menjaga interaksi pembelajaran yang baik dengan siswa.               |         |    | X  |   |    |
| 6  | Saya melakukan evaluasi terhadap hasil belajar siswa.                     |         |    | X  |   |    |
| 7  | Saya aktif dalam menyelesaikan administrasi sekolah.                      |         |    |    |   | X  |

#### Lampiran 2.Surat izin survey dari Kampus dan balasan dari SMK

Nomor : 062/I/N.20.70/BAAK/II/2025  
Lamp. : -  
Hal : **Permohonan Izin Survey**

Kepada

Yth. **Bapak/Ibu**

Kepala SMK Diponegoro Majenang  
Jl. Raya Pahonjean No.Km 2, Cigaru, Cibeunying, Kec. Majenang,  
Kabupaten Cilacap

Dengan hormat,

Dalam rangka memenuhi komponen mata kuliah bagi mahasiswa tingkat akhir Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia (STIEPARI) Semarang tahun akademik 2024/2025, bersama ini kami mengajukan permohonan penelitian guna penyusunan Tugas Akhir/Skripsi, bagi mahasiswa kami:

Nama : **Riyanti**  
NPM : 20.51.1166  
Prodi : S-1 Manajemen  
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Kepala

Sekolah,Lingkungan Kerja, Dan Insentif Terhadap  
Kinerja Karyawan Dan Guru Di SMK Diponegoro  
Majenang.

Dosen Pembimbing : Ahmad Mansur, S.Pd., M.MPar.

Demikian permohonan kami, atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.



Semarang, 19 Februari 2025

Pembantu Ketua I

Dr. Andri Supriyadi, S.T., S.E., M.M., M.H  
NIDN. 0623127001



LEMBAGA PENDIDIKAN MA'ARIF NU KABUPATEN CILACAP  
**SMK DIPONEGORO MAJENANG**

Jl. Raya Pahonjean KM.02 Majenang 53257 Kab. Cilacap Prov. Jawa Tengah

Website : <https://smkdipma.sch.id/> E-mail : [smk.diponegoro.mjg@gmail.com](mailto:smk.diponegoro.mjg@gmail.com)

Telpn. (0280) 622094 Faximile. (0282) 622281

NPSN : 20300751NSS : 344033115011

Nomor : 421.5 / 073 / 2025

Lamp : -

Hal : **Ijin Survey Penelitian**

Kepada,

Yth. Ketua STIEPARI Semarang

cc. Pembantu Ketua I

Di -

Tempat

Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

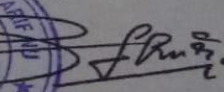
Berdasarkan pada Surat Permohonan Ijin Survey Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia ( STIEPARI ) Semarang Nomor 062/I/N.20.70/BAAK/II/2025 Tanggal 19 Februari 2025 untuk mahasiswa sebagai berikut :

|       |                                                                                                                                                        |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nama  | : RIYANTI                                                                                                                                              |
| NPM   | : 20.51.1166                                                                                                                                           |
| Prodi | : S-1 Manajemen                                                                                                                                        |
| Judul | : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dan Guru Di SMK Diponegoro Majenang |

"Dengan ini kami memberikan izin kepada mahasiswa yang tersebut diatas untuk melakukan penelitian sebagaimana dimaksud.

Demikian Surat Balasan ini kami sampaikan, untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.

Majenang, 21 Februari 2025  
Kepala Sekolah,  
  
**MOCHAMAD ABRORI, S.Ag.**  
NIM. 113403452



#### Lampiran 4. Rekapitulasi Hasil Kuesioner

| No | Kepemimpinan Kepala Sekolah(X1) | Lingkungan Kerja(X2) | Kompensasi (X3) | Kinerja guru (Y) |
|----|---------------------------------|----------------------|-----------------|------------------|
| 1  | 4                               | 4                    | 4               | 4                |
| 2  | 5                               | 3                    | 3               | 4                |

|    |   |   |   |   |
|----|---|---|---|---|
| 3  | 2 | 4 | 3 | 2 |
| 4  | 4 | 5 | 5 | 4 |
| 5  | 4 | 4 | 3 | 2 |
| 6  | 5 | 5 | 3 | 3 |
| 7  | 2 | 5 | 3 | 4 |
| 8  | 2 | 2 | 5 | 3 |
| 9  | 4 | 4 | 3 | 2 |
| 10 | 3 | 2 | 4 | 5 |
| 11 | 2 | 5 | 4 | 2 |
| 12 | 4 | 4 | 5 | 3 |
| 13 | 5 | 2 | 5 | 4 |
| 14 | 3 | 5 | 5 | 3 |
| 15 | 3 | 2 | 5 | 3 |
| 16 | 4 | 4 | 3 | 5 |
| 17 | 2 | 2 | 3 | 2 |
| 18 | 2 | 3 | 3 | 4 |
| 19 | 4 | 4 | 3 | 5 |
| 20 | 4 | 5 | 3 | 4 |
| 21 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| 22 | 4 | 5 | 3 | 4 |
| 23 | 3 | 5 | 2 | 5 |
| 24 | 5 | 2 | 4 | 4 |
| 25 | 5 | 4 | 3 | 2 |
| 26 | 2 | 4 | 3 | 4 |
| 27 | 4 | 5 | 5 | 5 |
| 28 | 4 | 4 | 5 | 3 |
| 29 | 3 | 2 | 3 | 4 |
| 30 | 2 | 5 | 4 | 2 |
| 31 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 32 | 4 | 4 | 2 | 2 |
| 33 | 4 | 4 | 5 | 3 |
| 34 | 4 | 2 | 3 | 3 |
| 35 | 2 | 3 | 2 | 3 |



|    |   |   |   |   |
|----|---|---|---|---|
| 36 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 37 | 4 | 2 | 4 | 3 |
| 38 | 5 | 4 | 5 | 3 |
| 39 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| 40 | 5 | 4 | 5 | 4 |
| 41 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 42 | 2 | 2 | 3 | 2 |
| 43 | 4 | 3 | 2 | 3 |
| 44 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| 45 | 5 | 5 | 3 | 5 |
| 46 | 3 | 4 | 2 | 3 |
| 47 | 5 | 4 | 3 | 4 |
| 48 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 49 | 4 | 3 | 3 | 4 |
| 50 | 3 | 3 | 4 | 3 |

Lampiran 5 Hasil Output SPSS

Hasil Uji Validitas

| No | Indikator                        | r-hitung | r-tabel | Keterangan |
|----|----------------------------------|----------|---------|------------|
| 1  | Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1) |          |         |            |
|    | Indikator 1                      | 0,3571   | 0,2723  | Valid      |
|    | Indikator 2                      | 0,5549   | 0,2723  | Valid      |
|    | Indikator 3                      | 0,7151   | 0,2723  | Valid      |
|    | Indikator 4                      | 0,7188   | 0,2723  | Valid      |
|    | Indikator 5                      | 0,6228   | 0,2723  | Valid      |
|    | Indikator 6                      | 0,2777   | 0,2723  | Valid      |
| 2  | Lingkungan Kerja (X2)            |          |         |            |
|    | Indikator 1                      | 0,4300   | 0,2723  | Valid      |
|    | Indikator 2                      | 0,7244   | 0,2723  | Valid      |
|    | Indikator 3                      | 0,6551   | 0,2723  | Valid      |
|    | Indikator 4                      | 0,5978   | 0,2723  | Valid      |
|    | Indikator 5                      | 0,6722   | 0,2723  | Valid      |
|    | Indikator 6                      | 0,5865   | 0,2723  | Valid      |
|    | Indikator 7                      | 0,4755   | 0,2723  | Valid      |
|    | Indikator 8                      | 0,5604   | 0,2723  | Valid      |
|    | Indikator 9                      | 0,5277   | 0,2723  | Valid      |
|    | Indikator 10                     | 0,4052   | 0,2723  | Valid      |
| 3  | Kompensasi (X3)                  |          |         |            |
|    | Indikator 1                      | 0,6744   | 0,2723  | Valid      |
|    | Indikator 2                      | 0,7873   | 0,2723  | Valid      |
|    | Indikator 3                      | 0,8500   | 0,2723  | Valid      |
|    | Indikator 4                      | 0,6941   | 0,2723  | Valid      |
| 4  | Kinerja Guru (Y)                 |          |         |            |
|    | Indikator 1                      | 0,4754   | 0,2723  | Valid      |
|    | Indikator 2                      | 0,5449   | 0,2723  | Valid      |
|    | Indikator 3                      | 0,5878   | 0,2723  | Valid      |
|    | Indikator 4                      | 0,5334   | 0,2723  | Valid      |
|    | Indikator 5                      | 0,6626   | 0,2723  | Valid      |
|    | Indikator 6                      | 0,6591   | 0,2723  | Valid      |
|    | Indikator 7                      | 0,2825   | 0,2723  | Valid      |

Hasil Uji Reabilitas

| No | Variabel                    | Cronbach's Alpha | Keterangan |
|----|-----------------------------|------------------|------------|
| 1  | Kepemimpinan Kepala Sekolah | 0,611            | Reliabel   |
| 2  | Lingkungan Kerja            | 0,798            | Reliabel   |
| 3  | Kompensasi                  | 0,619            | Reliabel   |
| 4  | Kinerja Guru                | 0,622            | Reliabel   |

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

# Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov

|                                |                | Unstandardized Residual |
|--------------------------------|----------------|-------------------------|
| N                              |                | 50                      |
| Normal Parameters <sup>a</sup> | Mean           | .0000000                |
|                                | Std. Deviation | 3.44348203              |
| Most Extreme Differences       | Absolute       | .188                    |
|                                | Positive       | .089                    |
|                                | Negative       | -.188                   |
| Kolmogorov-Smirnov Z           |                | 1.332                   |
| Asymp. Sig. (2-tailed)         |                | .058                    |

a. Test distribution is Normal.

Hasil Uji linear berganda

Tabel Uji T

**Coefficients<sup>a</sup>**

| Model                       | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t      | Sig. |
|-----------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|
|                             | B                           | Std. Error | Beta                      |        |      |
| 1 (Constant)                | 8.280                       | .891       |                           | 9.297  | .000 |
| Kepemimpinan Kepala Sekolah | .229                        | .043       | .586                      | 5.338  | .000 |
| Lingkungan Kerja            | .306                        | .025       | .473                      | 12.251 | .000 |
| Kompensasi                  | .113                        | .050       | .250                      | 2.264  | .028 |

a. Dependent Variable: Kinerja Guru

Hasil uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

| Model      | Sum of Squares | df | Mean Square | F      | Sig.  |
|------------|----------------|----|-------------|--------|-------|
| Regression | 45.832         | 3  | 15.277      | 12.567 | 0.000 |
| Residual   | 55.968         | 46 | 1.216       |        |       |
| Total      | 101.800        | 49 |             |        |       |

Dependent Variable: Kinerja Guru

## Hasil Uji Koefisien Determinasi

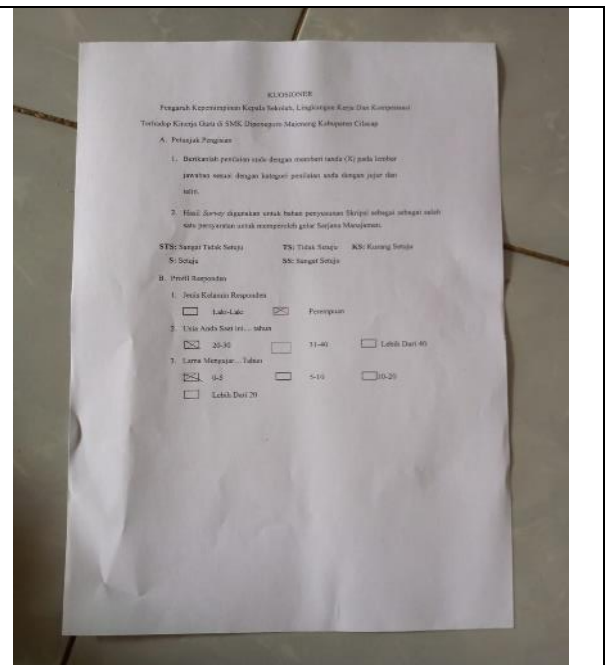
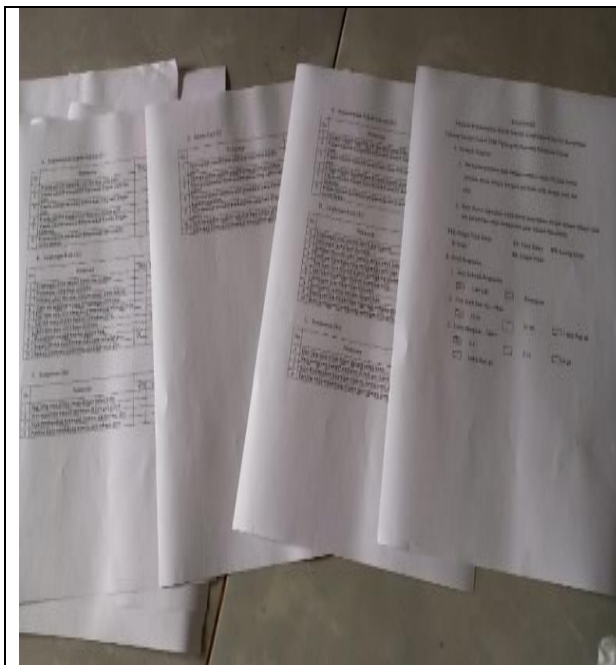
### Model Summary<sup>b</sup>

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1     | .804 <sup>a</sup> | .647     | .624              | 2.541                      |

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Guru

## Lampiran 6.Kuesioner



B. Kuesioner Gery (V)

| No | Pernyataan                                         | Jawaban |    |    |    |
|----|----------------------------------------------------|---------|----|----|----|
|    |                                                    | STS     | TS | KS | SS |
| 1  | Saya merasa membutuhkan perhatian dari pihak lain. |         |    |    | ✓  |
| 2  | Saya merasa merasa perlu dengan orang lain.        |         |    | ✓  |    |
| 3  | Saya merasa merasa perlu dengan orang lain.        |         |    | ✓  |    |
| 4  | Saya merasa merasa perlu dengan orang lain.        |         |    | ✓  |    |
| 5  | Saya merasa merasa perlu dengan orang lain.        |         |    | ✓  |    |
| 6  | Saya merasa merasa perlu dengan orang lain.        |         |    | ✓  |    |
| 7  | Saya merasa merasa perlu dengan orang lain.        |         |    | ✓  |    |
| 8  | Saya merasa merasa perlu dengan orang lain.        |         |    | ✓  |    |
| 9  | Saya merasa merasa perlu dengan orang lain.        |         |    | ✓  |    |
| 10 | Saya merasa merasa perlu dengan orang lain.        |         |    | ✓  |    |

A. Kepemimpinan Kepala Sekolah (K1)

| No | Pernyataan                                                       | Jawaban |    |    |    |
|----|------------------------------------------------------------------|---------|----|----|----|
|    |                                                                  | STS     | TS | KS | SS |
| 1  | Kepala sekolah memiliki visi dan misi yang jelas.                |         |    |    | ✓  |
| 2  | Kepala sekolah memiliki kemampuan dengan orang lain.             |         |    |    | ✓  |
| 3  | Kepala sekolah memiliki kemampuan yang baik dengan guru.         |         |    |    | ✓  |
| 4  | Kepala sekolah memberikan perhatian kepada guru.                 |         |    |    | ✓  |
| 5  | Kepala sekolah mampu memotivasi guru dengan berbagai cara.       |         |    |    | ✓  |
| 6  | Kepala sekolah melakukan pengawasan dan evaluasi secara berkala. |         |    |    | ✓  |

B. Lingkungan Kerja (K2)

| No | Pernyataan                                  | Jawaban |    |    |    |
|----|---------------------------------------------|---------|----|----|----|
|    |                                             | STS     | TS | KS | SS |
| 1  | Lingkungan kerja sekolah bersih dan nyaman. |         |    |    | ✓  |
| 2  | Pemangku yang bekerja di sekolah.           |         |    |    | ✓  |
| 3  | Saluran air dan saluran listrik di sekolah. |         |    |    | ✓  |
| 4  | Terdapat sarana dan prasarana yang memadai. |         |    |    | ✓  |
| 5  | Terdapat sarana dan prasarana yang memadai. |         |    |    | ✓  |
| 6  | Terdapat sarana dan prasarana yang memadai. |         |    |    | ✓  |
| 7  | Terdapat sarana dan prasarana yang memadai. |         |    |    | ✓  |
| 8  | Terdapat sarana dan prasarana yang memadai. |         |    |    | ✓  |
| 9  | Terdapat sarana dan prasarana yang memadai. |         |    |    | ✓  |
| 10 | Terdapat sarana dan prasarana yang memadai. |         |    |    | ✓  |

C. Kompetensi (K3)

| No | Pernyataan                                  | Jawaban |    |    |    |
|----|---------------------------------------------|---------|----|----|----|
|    |                                             | STS     | TS | KS | SS |
| 1  | Guru yang ada di sekolah dengan baik.       |         |    |    | ✓  |
| 2  | Saya merasa merasa perlu dengan orang lain. |         |    |    | ✓  |
| 3  | Saya merasa merasa perlu dengan orang lain. |         |    |    | ✓  |
| 4  | Saya merasa merasa perlu dengan orang lain. |         |    |    | ✓  |

## Lampiran 7.Lembar Bimbingan

### LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Riyanti  
 NPM : 20.51.1166  
 Pembimbing : Ahmad Mansur, S.Pd.,M.M.Par.  
 Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Di SMK Diponegoro Majenang Kabupaten Cilacap.

| Tanggal Bimbingan | URAIAN                                      | TANDA TANGAN                                                                          |
|-------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 15 Juni 2024      | Pengajuan Judul Baru                        |   |
| 20 Juni 2024      | Di Acc Dosbing                              |  |
| 16 April 2025     | Pengajuan Bab 1-3 Proposal                  |  |
| 21 April 2025     | Revisi Teknik Penulisan, Hipotesis Kerangka |  |
| 22 April 2025     | Di Acc Dosbing Dan Penguji Proposal         |  |
| 23 April 2025     | Konsultasi Kuesioner                        |  |
| 25 April 2025     | Pengajuan Kuesioner                         |  |
| 26 April 2025     | Acc Kuesioner                               |  |
| 9 Mei 2025        | Pengajuan Skripsi Bab 1-5                   |  |



| Tanggal Bimbingan | URAIAN                                                      | TANDA TANGAN                                                                        |
|-------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 18 Mei 2025       | Revisi Teknik Penulisan, Abstrak, Typo", Dan Daftar Pustaka |  |
| 19 Juni 2025      | Pengajuan Kembali Bab 1-5 Skripsi                           |  |
| 23 Juni 2025      | Revisi Teknik Penulisan                                     |  |
| 24 Juni 2025      | Acc Skripsi                                                 |  |

## **Lampiran 8. Biodata Penulis**

### **Daftar Riwayat Penulis**



Riyanti, dilahirkan di Kabupaten Cilacap pada 26 Maret 2000, Putri dari pasangan bapak Sarman dan Ibu Suprihatin. Peneliti menyelesaikan pendidikan di SDN 06 Pahonjean, pada tahun 2014. pada tahun itu juga peneliti melanjutkan pendidikan di MTs AL-IHYA Mulyadadi Majenang dan tamat pada tahun 2017.

Kemudian peneliti melanjutkan pendidikan di SMK Diponegoro Majenang Kabupaten Cilacap tahun 2017 dan tamat tahun 2020. setelah tamat SMK Peneliti bekerja di PT Sumber Bintang Rezeki di Desa samban kabupaten semarang dan melanjutkan pendidikan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia (STIEPARI) Kota Semarang Prodi Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia Sambil bekerja di Perumahan Mulyasari kecamatan Majenang kabupaten Cilacap