

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil uji hipotesis dan hasil pembahasan yang telah diuraikan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Terdapat pengaruh Disiplin Kerja Terhadap kinerja Perangkat Desa Kunir kecamatan Dempet Kabupaten Demak.
2. Terdapat pengaruh Reward Terhadap kinerja Perangkat Desa Kunir Kecamatan Dempet Kabupaten Demak.
3. Terdapat pengaruh punishment Terhadap kinerja Perangkat Desa Kunir Kecamatan Dempet Kabupaten Demak.
4. Terdapat pengaruh secara simultan antara pengaruh Disiplin Kerja, Reward dan Punishment terhadap kinerja Perangkat di Desa Kunir Kecamatan Dempet Kabupaten Demak.
5. Disiplin Kerja merupakan variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja Perangkat di Desa Kunir Kecamatan Dempet Kabupaten Demak.

#### **5.2 SARAN**

Berdasarkan hasil penelitian sebagai salah satu upaya meningkatkan kinerja pegawai, peneliti memberikan saran sebagai berikut.

1. Berdasarkan hasil penelitian mengenai Disiplin Kerja, dengan Dimensi Ketaan waktu khususnya indikator Perangkat Desa Kunir tidak pernah mangkir kerja tanpa ijin dari pimpinan memiliki rata-

rata-rata skor terendah. Maka dari itu sebaiknya seluruh perangkat desa Kunir harus lebih meningkatkan kedisiplinan kerja dalam hal perijinan kerja dan untuk kepala desa agar lebih memperhatikan absensi seluruh perangkat desa Kunir kecamatan Dempet kab Demak untuk meningkatkan kinerja pegawai.

2. Berdasarkan hasil penelitian mengenai Reward dengan Dimensi Penghargaan Interpesonal khususnya indikator Perangkat Desa Kunir mendapatkan pujian terhadap kinerja yang diraihnya memiliki rata-rata skor terendah. Maka dari itu sebaiknya kepala desa Kunir lebih memperhatikan hasil kinerja pegawai dan memberikan reward atau apresiasi terhadap kinerja pegawai yang bagus untuk menumbuhkan motivasi pegawai lain agar mampu memaksimalkan kinerja.