

LAMPIRAN

Lampiran 1. REKAP DATA RESPONDEN

NO	KARAKTERISTIK			DISIPLIN KERJA							REWARD														
	JENIS KELA MIN	USIA	PEND IDIK AN	1	2	3	4	5	6	SK OR	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	SK OR	
1	1	4	1	5	4	4	4	4	5	26	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	43
2	2	2	2	5	4	5	5	4	5	28	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	44
3	2	3	3	4	4	4	4	4	5	25	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	43
4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	24	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	42	
5	2	2	2	5	5	4	4	4	4	26	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	43
6	2	2	2	3	3	4	4	3	4	21	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	42
7	1	3	3	5	4	5	4	5	4	27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	40
8	1	4	3	5	4	5	5	4	5	28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	41
9	1	3	3	5	5	4	5	4	4	27	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	43
10	2	4	2	4	4	3	4	5	4	24	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	43
11	2	2	2	4	5	4	4	4	4	25	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	43
12	1	2	2	5	4	4	4	4	4	25	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	44
13	1	4	3	4	4	4	4	5	4	25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	40
14	1	4	3	5	5	5	4	4	4	27	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	44
15	1	2	2	4	4	3	4	3	5	23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
16	2	2	2	4	5	4	4	4	4	25	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	43

17	1	4	3	5	4	5	4	4	3	25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	40
18	2	1	1	5	5	4	5	4	5	28	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	41
19	2	2	2	5	5	4	4	4	5	27	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	42
20	2	2	2	4	4	5	4	4	5	26	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	42
21	2	1	1	5	5	4	4	4	5	27	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	43
22	2	1	1	4	4	4	5	4	5	26	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	42
23	2	4	2	5	4	4	3	4	5	25	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	45
24	2	4	3	4	4	4	4	4	4	24	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	44
25	2	2	2	4	4	4	5	5	4	26	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	41
26	2	2	2	4	4	4	4	4	3	23	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	42
27	1	2	2	5	5	4	5	4	4	27	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	41
28	1	4	2	5	5	5	4	4	5	28	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	44
29	1	4	2	4	4	4	4	4	5	25	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	42
30	1	2	2	5	5	4	4	5	5	28	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	43
31	1	2	2	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	45
32	2	2	2	4	4	4	4	4	5	25	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	46
33	2	2	2	5	5	5	5	5	4	29	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	44
34	2	2	2	5	5	5	5	5	5	30	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	41
35	2	3	3	5	4	5	4	4	4	26	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	43
36	2	3	3	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	45

37	1	4	3	4	4	4	4	3	3	22	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	45
38	1	1	1	5	5	5	4	4	4	27	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	43
39	2	1	1	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	46
40	2	3	3	5	5	5	4	4	5	28	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	45
41	2	3	3	5	4	4	4	4	3	24	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	44
42	2	3	3	5	4	4	4	5	5	27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	42
43	2	4	3	4	4	4	5	4	4	25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	40
44	1	4	3	4	4	4	4	4	5	25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	41
45	1	3	3	4	4	5	4	5	5	27	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	44
46	1	1	1	4	4	4	4	4	3	23	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	46
47	2	3	3	4	4	4	4	3	3	22	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	45
48	2	1	1	5	4	4	3	4	5	25	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	40
49	2	4	3	4	4	4	5	4	4	25	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	43

PUNISHMENT										KINERJA PEGAWAI											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	SKOR	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	SKOR
5	4	5	5	5	4	4	5	4	41	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	47
5	5	5	4	5	4	5	5	4	42	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45

4	4	5	4	5	4	4	4	4	38	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	46	
5	5	4	4	5	4	5	4	4	40	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	48	
4	4	4	4	5	5	5	4	4	39	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	43	
4	4	4	4	4	4	4	4	5	37	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	47	
4	5	5	4	4	4	5	5	4	40	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	48	
5	4	4	4	5	4	4	4	4	38	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	48	
4	4	4	5	5	4	4	4	5	39	4	4	5	4	4	5	4	4	3	4	45	
5	4	5	4	5	5	4	4	4	40	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	46	
4	4	4	5	4	4	4	4	5	38	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	47	
4	4	4	5	4	5	4	4	5	39	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	45	
5	4	5	4	5	4	5	4	4	40	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	47	
4	5	4	5	5	5	5	4	5	42	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	3	43
4	3	3	4	4	4	3	4	3	32	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	45	
4	5	4	4	4	4	5	4	4	38	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	46	
5	4	4	4	5	4	4	4	4	38	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	48	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	37	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	48	
4	5	4	4	5	4	5	4	4	39	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	47	
3	4	3	4	4	3	3	4	4	32	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	48	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	47	
4	4	4	4	5	4	4	5	4	38	5	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	46

4	4	4	4	5	5	4	4	4	38	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	46
4	4	5	4	5	4	4	5	5	40	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	48
4	3	4	4	4	4	3	4	4	34	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	43
5	4	5	4	4	4	4	5	4	39	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	48
5	5	4	4	4	4	5	4	4	39	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	48
4	4	4	4	5	4	4	4	4	37	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	46
5	4	4	5	4	4	4	4	5	39	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	48
4	4	4	4	5	4	4	4	4	37	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	45
4	4	5	4	5	4	4	4	4	38	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	46
5	5	5	5	4	4	5	5	5	43	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	51
5	5	5	5	5	4	5	5	5	44	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	52
4	5	4	4	4	4	4	4	4	37	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	48
4	4	4	4	5	4	4	4	4	37	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	46
4	4	4	4	5	4	5	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	4	4	5	4	5	4	4	40	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	5	4	4	4	4	37	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	47
5	5	4	4	4	4	5	4	4	39	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	46
4	4	4	5	4	4	4	4	5	38	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	48
4	4	5	4	4	4	4	4	4	37	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	46

4	4	4	4	5	4	4	4	4	37	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	46
4	5	4	5	5	4	5	4	5	41	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	49
4	5	4	4	4	4	4	4	4	37	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
4	4	4	4	5	4	4	4	4	37	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	45
5	5	4	4	5	4	5	4	4	40	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	47

Lampiran 2. UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS

VARIABEL DISIPLIN KERJA (X1)

		Correlations						
		VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005	VAR00006	VAR00007
VAR00001	Pearson Correlation	1	.569**	.437**	.061	.274	.194	.716**
	Sig. (2-tailed)		<.001	.002	.677	.057	.182	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49
VAR00002	Pearson Correlation	.569**	1	.233	.208	.210	.147	.654**
	Sig. (2-tailed)	<.001		.107	.151	.147	.314	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49
VAR00003	Pearson Correlation	.437**	.233	1	.166	.230	.083	.592**
	Sig. (2-tailed)	.002	.107		.254	.112	.569	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49
VAR00004	Pearson Correlation	.061	.208	.166	1	.175	.004	.423**
	Sig. (2-tailed)	.677	.151	.254		.229	.979	.002
	N	49	49	49	49	49	49	49
VAR00005	Pearson Correlation	.274	.210	.230	.175	1	.200	.584**
	Sig. (2-tailed)	.057	.147	.112	.229		.169	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49
VAR00006	Pearson Correlation	.194	.147	.083	.004	.200	1	.536**
	Sig. (2-tailed)	.182	.314	.569	.979	.169		<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49
VAR00007	Pearson Correlation	.716**	.654**	.592**	.423**	.584**	.536**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	.002	<.001	<.001	
	N	49	49	49	49	49	49	49

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.604	6

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
25.59	3.580	1.892	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	4.47	.544	49
VAR00002	4.29	.500	49
VAR00003	4.22	.511	49
VAR00004	4.18	.486	49
VAR00005	4.10	.510	49
VAR00006	4.33	.689	49

UJI VALIDITAS REWARD (X2)

		Correlations													
		X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X08	X09	X10	X11	X12	X13	TOTAL
X01	Pearson Correlation	1	.117	-.139	-.237	-.054	.174	.034	.173	.103	-.026	.103	.030	-.067	.307*
	Sig. (2-tailed)		.422	.342	.101	.714	.232	.815	.235	.482	.857	.482	.838	.647	.032
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X02	Pearson Correlation	.117	1	.102	.195	.022	-.278	.040	-.113	-.224	-.083	.199	.029	.147	.308*
	Sig. (2-tailed)	.422		.484	.179	.883	.053	.786	.439	.121	.569	.171	.844	.315	.031
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X03	Pearson Correlation	-.139	.102	1	.446**	.137	-.126	-.117	-.271	-.248	.022	.157	.101	.019	.305*
	Sig. (2-tailed)	.342	.484		.001	.348	.388	.425	.059	.086	.880	.281	.489	.897	.033
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X04	Pearson Correlation	-.237	.195	.446**	1	.157	-.045	-.053	-.232	-.068	-.213	-.068	.087	.216	.338*
	Sig. (2-tailed)	.101	.179	.001		.282	.759	.718	.108	.643	.142	.643	.554	.137	.018
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X05	Pearson Correlation	-.054	.022	.137	.157	1	.174	-.176	-.069	-.155	-.026	-.026	-.056	.022	.282*
	Sig. (2-tailed)	.714	.883	.348	.282		.232	.227	.637	.286	.857	.857	.701	.882	.049
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X06	Pearson Correlation	.174	-.278	-.126	-.045	.174	1	.128	.258	.177	.039	.177	-.210	-.108	.306*
	Sig. (2-tailed)	.232	.053	.388	.759	.232		.380	.073	.223	.788	.223	.147	.458	.032
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X07	Pearson Correlation	.034	.040	-.117	-.053	-.176	.128	1	.372**	.120	-.035	.274	-.198	.156	.320*
	Sig. (2-tailed)	.815	.786	.425	.718	.227	.380		.008	.412	.813	.057	.173	.283	.025
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X08	Pearson Correlation	.173	-.113	-.271	-.232	-.069	.258	.372**	1	.737**	.381**	.025	-.017	-.193	.381**
	Sig. (2-tailed)	.235	.439	.059	.108	.637	.073	.008		<.001	.007	.862	.908	.185	.007
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X09	Pearson Correlation	.103	-.224	-.248	-.068	-.155	.177	.120	.737**	1	.430**	-.140	.184	.011	.364*
	Sig. (2-tailed)	.482	.121	.086	.643	.286	.223	.412	<.001		.002	.339	.207	.942	.010
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X10	Pearson Correlation	-.026	-.083	.022	-.213	-.026	.039	-.035	.381**	.430**	1	.050	.310*	-.120	.328*
	Sig. (2-tailed)	.857	.569	.880	.142	.857	.788	.813	.007	.002		.731	.030	.411	.021
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X11	Pearson Correlation	.103	.199	.157	-.068	-.026	.177	.274	.025	-.140	.050	1	-.196	-.120	.293*
	Sig. (2-tailed)	.482	.171	.281	.643	.857	.223	.057	.862	.339	.731		.176	.411	.041
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X12	Pearson Correlation	.030	.029	.101	.087	-.056	-.210	-.198	-.017	.184	.310*	-.196	1	.180	.330*
	Sig. (2-tailed)	.838	.844	.489	.554	.701	.147	.173	.908	.207	.030	.176		.216	.020
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X13	Pearson Correlation	-.067	.147	.019	.216	.022	-.108	.156	-.193	.011	-.120	-.120	.180	1	.332*
	Sig. (2-tailed)	.647	.315	.897	.137	.882	.458	.283	.185	.942	.411	.411	.216		.020
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
TOTAL	Pearson Correlation	.307*	.308*	.305*	.338*	.282*	.306*	.320*	.381**	.364*	.328*	.293*	.330*	.332*	1
	Sig. (2-tailed)	.032	.031	.033	.018	.049	.032	.025	.007	.010	.021	.041	.020	.020	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS PUNISHMENT (X3)

		Correlations									
		X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X08	X09	TOTAL
X01	Pearson Correlation	1	.310 [*]	.405 ^{**}	.094	.141	.092	.433 ^{**}	.280	-.006	.588 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.030	.004	.519	.332	.528	.002	.051	.970	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X02	Pearson Correlation	.310 [*]	1	.184	.130	.065	-.007	.796 ^{**}	.197	.202	.638 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.030		.205	.374	.656	.962	<.001	.175	.164	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X03	Pearson Correlation	.405 ^{**}	.184	1	.098	.207	.144	.319 [*]	.600 ^{**}	.180	.639 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.004	.205		.502	.154	.325	.026	<.001	.217	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X04	Pearson Correlation	.094	.130	.098	1	-.052	.176	.121	.187	.782 ^{**}	.475 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.519	.374	.502		.723	.226	.407	.197	<.001	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X05	Pearson Correlation	.141	.065	.207	-.052	1	.217	.279	.066	-.046	.399 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.332	.656	.154	.723		.135	.052	.654	.751	.004
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X06	Pearson Correlation	.092	-.007	.144	.176	.217	1	.206	-.106	.157	.340 [*]
	Sig. (2-tailed)	.528	.962	.325	.226	.135		.155	.469	.280	.017
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X07	Pearson Correlation	.433 ^{**}	.796 ^{**}	.319 [*]	.121	.279	.206	1	.184	.189	.769 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.002	<.001	.026	.407	.052	.155		.206	.194	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X08	Pearson Correlation	.280	.197	.600 ^{**}	.187	.066	-.106	.184	1	.167	.505 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.051	.175	<.001	.197	.654	.469	.206		.250	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X09	Pearson Correlation	-.006	.202	.180	.782 ^{**}	-.046	.157	.189	.167	1	.503 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.970	.164	.217	<.001	.751	.280	.194	.250		<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
TOTAL	Pearson Correlation	.588 ^{**}	.638 ^{**}	.639 ^{**}	.475 ^{**}	.399 ^{**}	.340 [*]	.769 ^{**}	.505 ^{**}	.503 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.004	.017	<.001	<.001	<.001	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS PUNISHMENT (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.709	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X01	33.94	4.267	.415	.677
X02	33.98	4.104	.470	.665
X03	34.04	4.165	.482	.663
X04	34.04	4.665	.322	.694
X05	33.69	4.717	.196	.720
X06	34.16	4.973	.200	.711
X07	33.98	3.687	.634	.624
X08	34.08	4.660	.371	.687
X09	34.04	4.540	.335	.692

UJI VALIDITAS KINERJA PEGAWAI (Y)

		Correlations											
		X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X08	X09	X10	X11	TOTAL
X01	Pearson Correlation	1	.304 ⁺	.174	.047	.129	-.052	.134	.117	.000	.020	.135	.500 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.034	.232	.750	.376	.724	.358	.424	1.000	.894	.355	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X02	Pearson Correlation	.304 ⁺	1	-.085	.282 ⁺	.138	-.055	.042	.000	.000	.231	.217	.499 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.034		.562	.050	.346	.707	.777	1.000	1.000	.111	.135	<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X03	Pearson Correlation	.174	-.085	1	-.047	-.028	-.028	.169	.127	-.155	.019	.101	.311 ⁺
	Sig. (2-tailed)	.232	.562		.749	.849	.849	.245	.386	.288	.898	.490	.030
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X04	Pearson Correlation	.047	.282 ⁺	-.047	1	-.107	.080	-.116	.121	.296 ⁺	.197	-.058	.388 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.750	.050	.749		.464	.583	.427	.408	.039	.174	.690	.006
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X05	Pearson Correlation	.129	.138	-.028	-.107	1	.100	.210	.129	.158	-.084	.114	.405 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.376	.346	.849	.464		.494	.147	.377	.278	.567	.436	.004
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X06	Pearson Correlation	-.052	-.055	-.028	.080	.100	1	-.066	.000	.158	.268	.379 ^{**}	.381 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.724	.707	.849	.583	.494		.654	1.000	.278	.062	.007	.007
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X07	Pearson Correlation	.134	.042	.169	-.116	.210	-.066	1	.119	.145	-.156	.045	.374 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.358	.777	.245	.427	.147	.654		.417	.319	.284	.760	.008
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X08	Pearson Correlation	.117	.000	.127	.121	.129	.000	.119	1	.000	-.151	.171	.341 ⁺
	Sig. (2-tailed)	.424	1.000	.386	.408	.377	1.000	.417		1.000	.299	.239	.016
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X09	Pearson Correlation	.000	.000	-.155	.296 ⁺	.158	.158	.145	.000	1	.185	.000	.342 ⁺
	Sig. (2-tailed)	1.000	1.000	.288	.039	.278	.278	.319	1.000		.202	1.000	.016
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X10	Pearson Correlation	.020	.231	.019	.197	-.084	.268	-.156	-.151	.185	1	.235	.369 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.894	.111	.898	.174	.567	.062	.284	.299	.202		.104	.009
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X11	Pearson Correlation	.135	.217	.101	-.058	.114	.379 ^{**}	.045	.171	.000	.235	1	.491 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.355	.135	.490	.690	.436	.007	.760	.239	1.000	.104		<.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
TOTAL	Pearson Correlation	.500 ^{**}	.499 ^{**}	.311 ⁺	.388 ^{**}	.405 ^{**}	.381 ^{**}	.374 ^{**}	.341 ⁺	.342 ⁺	.369 ^{**}	.491 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.030	.006	.004	.007	.008	.016	.016	.009	<.001	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 3. ANALISA DATA

ANALISA DATA

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PUNISHMENT, REWARD, DISIPLIN KERJA ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.922 ^a	.850	.840	.759

a. Predictors: (Constant), PUNISHMENT, REWARD, DISIPLIN KERJA

b. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	42.50	50.78	46.65	1.751	49
Std. Predicted Value	-2.371	2.359	.000	1.000	49
Standard Error of Predicted Value	.123	.402	.207	.065	49
Adjusted Predicted Value	42.38	50.47	46.66	1.730	49
Residual	-2.319	1.216	.000	.735	49
Std. Residual	-3.054	1.602	.000	.968	49
Stud. Residual	-3.224	1.796	-.003	1.020	49
Deleted Residual	-2.584	1.529	-.004	.819	49
Stud. Deleted Residual	-3.636	1.843	-.012	1.054	49
Mahal. Distance	.290	12.467	2.939	2.716	49
Cook's Distance	.000	.298	.030	.061	49
Centered Leverage Value	.006	.260	.061	.057	49

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

Lampiran 4.

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA, REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA KUNIR KECAMATAN DEMPET KABUPATEN DEMAK

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini merupakan kuesioner yang penulis susun dalam rangka pelaksanaan penelitian. Jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr berikan tidak akan mempengaruhi kedudukan maupun jabatan, mengingat kerahasiaan identitas Bapak/Ibu/Sdr akan kami jaga.

I. Identitas Resonden

Isilah identitas diri saudara dengan keadaan yang sebenarnya :

- a. Nama :
- b. Usia :
- c. Jenis Kelamin :
- d. Pendidikan Terakhir :

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Mohon diberi tanda ($\surd$) pada kolom jawaban Bapak/Ibu anggap paling sesuai, dengan salah satu jawaban yang tersedia, dimana :

- 1. Sangat Tidak Setuju (STS) = 1
- 2. Tidak Setuju (TS) = 2
- 3. Netral (N) = 3
- 4. Setuju (S) = 4
- 5. Sangat Setuju (SS) = 5

Isilah pernyataan di bawah ini dengan tanda (v) sesuai dengan pilihan anda.

A. VARIABEL DISIPLIN KERJA (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
a. Dimensi Ketaatan Waktu						
1	Perangkat Desa Kunir selalu berangkat kerja tepat waktu					
2	Perangkat Desa Kunir memanfaatkan waktu bekerja seefektif mungkin					
3	Perangkat Desa Kunir tidak pernah mangkir kerja tanpa ijin dari pimpinan					
b. Dimensi Tanggung Jawab Kerja						
4	Setiap peraturan di organisasi dipatuhi oleh semua Perangkat Desa Kunir					
5	Pekerjaan yang ditugaskan Perangkat Desa Kunir selalu selesai sesuai dengan target					
6	Perangkat Desa Kunir membuat laporan kerja harian setiap hari					

B. VARIABEL REWARD (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
a. Dimensi Upah						
1	Upah yang diberikan sudah sesuai dengan kinerja Perangkat Desa Kunir					
2	Upah yang diberikan kepada Perangkat Desa Kunir cukup untuk memenuhi kehidupan sehari-hari					
b. Dimensi Gaji						
3	Gaji bulanan Perangkat Desa Kunir sudah sesuai dengan beban tugasnya masing-masing					
4	Gaji Perangkat Desa Kunir sesuai dengan lamanya jam kerja					
c. Dimensi Insentif						
5	Perangkat Desa Kunir mendapatkan insentif sesuai dengan harapan					
6	Kerja keras Perangkat Desa Kunir diberi penghargaan berupa insentif					
d. Dimensi Tunjangan						
7	Tunjangan Perangkat Desa Kunir sesuai dengan peranan/posisi masing-masing					
8	Pimpinan memberikan tunjangan sesuai dengan prestasi kerja Perangkat Desa Kunir					

e. Dimensi Penghargaan Intepersonal						
9	Perangkat Desa Kunir mendapatkan pujian terhadap kinerja yang diraihny					
10	Pimpinan memberi kepercayaan pekerjaan kepada Perangkat Desa Kunir setelah melihat hasil kerjanya					
e. Dimensi Promosi						
11	Perangkat Desa Kunir mendapatkan promosi sesuai dengan masa kerjanya					
12	Pengalaman kerja Perangkat Desa Kunir membantunya untuk mendapatkan promosi					
13	Promosi ditawarkan kepada Perangkat Desa Kunir berdasarkan latar belakang pendidikan					

C. VARIABEL PUNISHMENT (X3)

c. VARIABEL PUNISHMENT (AS)						
No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
a. Dimensi Punishment Preventif						
1	Instansi menciptakan tata tertib untuk mencegah pelanggaran yang dilakukan Perangkat Desa Kunir					
2	Anjuran atau peringatan yang diberikan sesuai dengan peraturan instansi Desa Kunir.					
3	Larangan dari instansi harus dipatuhi Perangkat Desa Kunir					
4	Peratiran yang ada di Desa Kunir bersifat memaksa untuk meminimalisir kesalahan					
5	Dengan adanya hukuman mampu mendisiplinkan Perangkat Desa Kunir					
b. Dimensi Punishment Represif						
6	Instansi memberikan pemberitahuan kepada Perangkat Desa Kunir setelah menjelaskan sebab terjadinya pelanggaran yang terjadi					
7	Teguran yang diberikan pimpinan memberikan motivasi bagi Perangkat Desa Kunir untuk memperbaiki kesalahan yang dilakukan					
8	Peringatan sanksi pemotongan gaji/tunjangan kepada Perangkat Desa Kunir yang melakukan pelanggaran.					
9	Hukuman berupa pembebasan tugas bahkan pemecatan kepada Perangkat Desa Kunir yang menerima surat peringatan sebanyak 3					

	kali atau lebih.					
--	------------------	--	--	--	--	--

D. VARIABEL KINERJA (Y)

D. VARIABEL KINERJA (1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
a. Dimensi Kualitas hasil kerja						
1	Hasil kerja Perangkat Desa Kunir sesuai standar yang ditetapkan					
2	Hasil kerja Perangkat Desa Kunir minim kesalahan					
3	Perangkat Desa Kunir sanggup melaksanakan pekerjaan dengan hasil kerja yang rapi dan memuaskan					
b. Dimensi Kuantitas hasil kerja						
3	Perangkat Desa Kunir selalu berusaha mencapai <i>target</i> kerja yang ditetapkan instansi					
4	Perangkat Desa Kunir mampu memenuhi setiap beban kerja yang diberikan instansi					
c. Dimensi Ketepatan Waktu						
6	Target yang diberikan kepada Perangkat Desa Kunir selalu diselesaikan tepat waktu					
7	Perangkat Desa Kunir bekerja sesuai dengan jadwal atau jam kerja					
d. Dimensi Efisiensi dalam melaksanakan tugas						
8	Perangkat Desa Kunir mampu menyelesaikan masalah atau tugas dengan cepat					
9	Perangkat Desa Kunir memiliki hasil kerja yang <i>akurat</i> dan konsisten					
e. Dimensi Efisiensi dalam melaksanakan tugas						
10	Perangkat Desa Kunir selalu bersedia lembur apabila dibutuhkan					
11	Perangkat Desa Kunir memiliki rasa terikat dengan instansinya					

Lampiran 5. SAMPEL KUESIONER PENELITIAN YANG TELAH DIISI

PENGARUH DISIPLIN KERJA, REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA KUNIR KECAMATAN DEMPET KABUPATEN DEMAK

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini merupakan kuesioner yang penulis susun dalam rangka pelaksanaan penelitian. Jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr berikan tidak akan mempengaruhi kedudukan maupun jabatan, mengingat kerahasiaan identitas Bapak/Ibu/Sdr akan kami jaga.

I. Identitas Responden

Isilah identitas diri saudara dengan keadaan yang sebenarnya :

- a. Nama : M. Ramlı
- b. Usia : 47 th
- c. Jenis Kelamin : Laki - Laki
- d. Pendidikan Terakhir : S-1

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Mohon diberi tanda ($\sqrt{}$) pada kolom jawaban Bapak/Ibu anggap paling sesuai, dengan salah satu jawaban yang tersedia, dimana :

- 1. Sangat Tidak Setuju (STS) = 1
- 2. Tidak Setuju (TS) = 2
- 3. Netral (N) = 3
- 4. Setuju (S) = 4
- 5. Sangat Setuju (SS) = 5

Isilah pernyataan di bawah ini dengan tanda (v) sesuai dengan pilihan anda.

A. VARIABEL DISIPLIN KERJA (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
a. Dimensi Ketaatan Waktu						
1	Perangkat Desa Kunir selalu berangkat kerja tepat waktu	✓				
2	Perangkat Desa Kunir memanfaatkan waktu bekerja seefektif mungkin		✓			
3	Perangkat Desa Kunir tidak pernah mangkir kerja tanpa ijin dari pimpinan		✓			
b. Dimensi Tanggung Jawab Kerja						
4	Setiap peraturan di organisasi dipatuhi oleh semua Perangkat Desa Kunir		✓			
5	Pekerjaan yang ditugaskan Perangkat Desa Kunir selalu selesai sesuai dengan target		✓			
6	Perangkat Desa Kunir membuat laporan kerja harian setiap hari	✓				

B. VARIABEL REWARD (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
a. Dimensi Upah						
1	Upah yang diberikan sudah sesuai dengan kinerja Perangkat Desa Kunir		✓			
2	Upah yang diberikan kepada Perangkat Desa Kunir cukup untuk memenuhi kehidupan sehari-hari		✓			
b. Dimensi Gaji						
3	Gaji bulanan Perangkat Desa Kunir sudah sesuai dengan beban tugasnya masing-masing			✓		
4	Gaji Perangkat Desa Kunir sesuai dengan lamanya jam kerja			✓		
c. Dimensi Insentif						
5	Perangkat Desa Kunir mendapatkan insentif sesuai dengan harapan			✓		
6	Kerja keras Perangkat Desa Kunir diberi penghargaan berupa insentif			✓		
d. Dimensi Tunjangan						
7	Tunjangan Perangkat Desa Kunir sesuai dengan peranan/posisi masing-masing			✓		
8	Pimpinan memberikan tunjangan sesuai dengan prestasi kerja Perangkat Desa Kunir			✓		
e. Dimensi Penghargaan Intepersonal						

9	Perangkat Desa Kunir mendapatkan pujian terhadap kinerja yang diraihny			✓		
10	Pimpinan memberi kepercayaan pekerjaan kepada Perangkat Desa Kunir setelah melihat hasil kerjanya			✓		
e. Dimensi Promosi						
11	Perangkat Desa Kunir mendapatkan promosi sesuai dengan masa kerjanya			✓		
12	Pengalaman kerja Perangkat Desa Kunir membantunya untuk mendapatkan promosi		✓			
13	Promosi ditawarkan kepada Perangkat Desa Kunir berdasarkan latar belakang pendidikan		✓			

C. VARIABEL PUNISHMENT (X3)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
a. Dimensi Punishment Preventif						
1	Instansi menciptakan tata tertib untuk mencegah pelanggaran yang dilakukan Perangkat Desa Kunir	✓				
2	Anjuran atau peringatan yang diberikan sesuai dengan peraturan instansi Desa Kunir.		✓			
3	Larangan dari instansi harus dipatuhi Perangkat Desa Kunir	✓				
4	Peraturan yang ada di Desa Kunir bersifat memaksa untuk meminimalisir kesalahan	✓				
5	Dengan adanya hukuman mampu mendisiplinkan Perangkat Desa Kunir	✓				
b. Dimensi Punishment Represif						
6	Instansi memberikan pemberitahuan kepada Perangkat Desa Kunir setelah menjelaskan sebab terjadinya pelanggaran yang terjadi		✓			
7	Teguran yang diberikan pimpinan memberikan motivasi bagi Perangkat Desa Kunir untuk memperbaiki kesalahan yang dilakukan		✓			
8	Peringatan sanksi pemotongan gaji/tunjangan kepada Perangkat Desa Kunir yang melakukan pelanggaran.	✓				
9	Hukuman berupa pembebasan tugas bahkan pemecatan kepada Perangkat Desa Kunir yang menerima surat peringatan sebanyak 3 kali atau lebih.		✓			

D. VARIABEL KINERJA (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
a. Dimensi Kualitas hasil kerja						
1	Hasil kerja Perangkat Desa Kunir sesuai standar yang ditetapkan		✓	-		
2	Hasil kerja Perangkat Desa Kunir minim kesalahan	✓				
3	Perangkat Desa Kunir sanggup melaksanakan pekerjaan dengan hasil kerja yang rapi dan memuaskan		✓			
b. Dimensi Kuantitas hasil kerja						
3	Perangkat Desa Kunir selalu berusaha mencapai <i>target</i> kerja yang ditetapkan instansi	✓				
4	Perangkat Desa Kunir mampu memenuhi setiap beban kerja yang diberikan instansi		✓			
c. Dimensi Ketepatan Waktu						
6	Target yang diberikan kepada Perangkat Desa Kunir selalu diselesaikan tepat waktu		✓			
7	Perangkat Desa Kunir bekerja sesuai dengan jadwal atau jam kerja	✓				
d. Dimensi Efisiensi dalam melaksanakan tugas						
8	Perangkat Desa Kunir mampu menyelesaikan masalah atau tugas dengan cepat		✓			
9	Perangkat Desa Kunir memiliki hasil kerja yang <i>akurat</i> dan konsisten		✓			
e. Dimensi Efisiensi dalam melaksanakan tugas						
10	Perangkat Desa Kunir selalu bersedia lembur apabila dibutuhkan		✓			
11	Perangkat Desa Kunir memiliki rasa terikat dengan instansinya		✓			

Lampiran 6 SURAT IJIN SURVEY



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PARIWISATA INDONESIA (STIEPARI)

KAMPUS / SEKRETARIAT : BENDAN NGISOR (50233)
TELP. : (024) 8317391 - 8317501 FAX. (024) 8317501
S E M A R A N G

Nomor : 048/I/N.20.70/BAAK/II/2025
Lamp. : -
Hal : Permohonan Izin Survey

Kepada

Yth. Bapak/Ibu
Kepala Desa Kunir
Desa Kunir Kecamatan Dempet
Kabupaten Demak

Dengan hormat,

Dalam rangka memenuhi komponen mata kuliah bagi mahasiswa tingkat akhir Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia (STIEPARI) Semarang tahun akademik 2024/2025, bersama ini kami mengajukan permohonan penelitian guna penyusunan Tugas Akhir/Skripsi, bagi mahasiswa kami:

Nama : Shohibul Iza
NPM : 21510270
Prodi : S-1 Manajemen
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Reward dan Punishment terhadap Kinerja Perangkat Desa Kunir Kecamatan Dempet Kabupaten Demak.
Dosen Pembimbing : Dr. Dyah Palupiningtyas, S.E., M.Si.

Demikian permohonan kami, atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.



Semarang, 12 Februari 2025
Pembantu Ketua I

Dr. Andhi Supriyadi, S.T., S.E., M.M., M.H
NIDN. 0623127001

Lampiran 7. SURAT PERIJINAN SURVEY



PEMERINTAH KABUPATEN DEMAK
KECAMATAN DEMPET
DESA KUNIR

Jl. Utama Desa Kunir RT.03/RW.05 (Gd. Sebaguna Desa Kunir)
Email: desakunir7@gmail.com

10 April 2025

Nomor : 005/21 / IV / 2025
Lampiran : -
Hal : Izin Melaksanakan Survey

Kepada Yth,

Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia (STIEPARI)

Di-

Semarang

Dengan hormat,

Berdasarkan Surat dari saudara nomor 048/II/N.20.70 / BAAK II / 2025, tanggal 12 Februari 2025, perihal survey, maka dengan ini kami sampaikan bahwa nama yang tersebut dibawah ini disetujui untuk melakukan survey di Pemerintahan Desa Kunir Kecamatan Dempet Kabupaten Demak.

Adapun nama Mahasiswa/i tersebut adalah sebagai berikut :

Nama : Shohibul Iza
NPM : 21510270
Prodi : S1 Manajemen
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Reward dan Punishment terhadap Kinerja Perangkat Desa Kunir Kecamatan Dempet Kabupaten Demak.

Demikian surat ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, atas perhatian serta kerjasamanya Kami Ucapkan terimakasih.



DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Shohibul Iza adalah penulis skripsi ini. Lahir di Demak Provinsi Jawa Tengah, pada tanggal 27 Juli 2000. Penulis merupakan anak ke 2 dari 2 bersaudara, dari pasangan Bapak Sadikun dan Ibu Mukromatun. Penulis bertempat tinggal di Cangkring RT 003/08 Desa Kunir, Kec. Dempet, Kab. Demak. Peneliti memulai pendidikan dasar di SD N Kunir 1 pada tahun 2012, kemudian melanjutkan sekolah menengah pertama di SMP N 2 Dempet lulus pada tahun 2015, dan melanjutkan sekolah menengah atas di SMA N 1 Dempet lulusan tahun 2018. Penulis melaksanakan pendidikan sarjana di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia Semarang dengan Program Studi Manajemen Konsentrasi SDM. Selain berkuliah, penulis juga aktif bekerja di KSPPS BMT As Salam dari tahun 2021 sampai sekarang.



LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Reward dan Punishment terhadap Kinerja Perangkat Desa Kunir Kecamatan Dempet Kabupaten Demak

Nama : Shohibul Iza

NPM : 21510270

Program Studi : S1 Manajemen

Konsentrasi : Manajemen SDM

Dosen Pembimbing : Dr. Dyah Palupiningtyas, S.E., M.Si.

TANGGAL	URAIAN	TANDA TANGAN
9 Maret 2025	Penyampaian skripsi dan bimbingan skripsi	
16 Mei 2025	Bimbingan Skripsi dan revisi Skripsi	
30 Mei 2025	Bimbingan Skripsi dan revisi Skripsi	
3 Juni 2025	Bimbingan Skripsi dan revisi Skripsi	
25 juni 2025	Bimbingan Skripsi dan revisi Skripsi	
2 Juli 2025	ACC Skripsi	